



**CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA**

**RAPORT  
CU PRIVIRE LA FUNCȚIA  
PUBLICĂ ȘI STATUTUL  
FUNCȚIONARULUI PUBLIC**

**pentru anul 2016**

Cuprins

<b>LISTA ABREVIERILOR .....</b>	<b>3</b>
<b>SUMAR EXECUTIV .....</b>	<b>5</b>
<b>I. DEZVOLTAREA SISTEMULUI FUNCȚIEI PUBLICE ÎN ANUL 2015.....</b>	<b>6</b>
1.1. Dezvoltarea cadrului normativ .....	6
1.2. Implementarea Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici” .....	7
<b>II. SERVICIUL PUBLIC ÎN REPUBLICA MOLDOVA.....</b>	<b>8</b>
2.1.1. Dimensiunea serviciului public.....	8
2.1.2. Analiza funcțiilor și posturilor vacante.....	9
2.1.3. Analiza de gen a funcționarilor publici și a altor categorii de salariați .....	9
2.1.4 Analiza după vîrstă a personalului.....	10
2.6. Etica și integritatea funcționarilor publici.....	11
<b>III. MANAGEMENTUL FUNCȚIEI PUBLICE ȘI AL FUNCȚIONARILOR PUBLICI: MONITORIZAREA APLICĂRII CADRULUI NORMATIV .....</b>	<b>13</b>
3.1. Managementul funcției publice și al funcționarilor publici .....	13
3.2. Elaborarea, coordonarea și aprobarea fișei postului .....	14
3.3. Completarea și avizarea statutului de personal .....	15
3.4. Ocuparea funcției publice .....	15
3.5. Perioada de probă pentru funcționarul public debutant .....	20
3.6. Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public.....	21
3.7. Dezvoltarea profesională a funcționarilor publici.....	23
3.7.2. Întocmirea angajamentului scris al funcționarului public privind activitatea în serviciul public după absolvirea formelor de dezvoltare profesională .....	266
3.7.3. Planificarea și finanțarea procesului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici .....	26
3.8. Răspunderea disciplinară a funcționarului public .....	277
<b>IV. PRIORITĂȚI PENTRU ANII 2016-2017 .....</b>	<b>299</b>
<b>ANEXE.....</b>	<b>30</b>
<i>Anexa nr.1. Caracteristica personalului din autoritățile publice din Republica Moldova în anul 2015 (situația la 01.01.2016).....</i>	<i>30</i>
<i>Anexa nr.2. Analiza datelor despre ocuparea funcțiilor publice și a posturilor în autoritățile publice din Republica Moldova în 2015 .....</i>	<i>344</i>
<i>Anexa nr.3. Analiza datelor despre încetarea raporturilor de serviciu și a relațiilor de muncă în autoritățile publice din Republica Moldova în anul 2015 .....</i>	<i>38</i>
<i>Anexa nr.4. Analiza datelor despre aplicarea procedurilor de personal și a altor reglementări în autoritățile publice în anul 2015 .....</i>	<i>42</i>
<i>Anexa nr.5. Analiza datelor despre dezvoltarea profesională a funcționarilor publici în anul 2015.....</i>	<i>455</i>
<i>Anexa nr.6. Analiza datelor despre dezvoltarea profesională a funcționarilor publici din autoritățile publice centrale în anul 2015.....</i>	<i>466</i>

## LISTA ABREVIERILOR

	<i>Categorii de autorități publice</i>
AAC	Alte autorități administrative centrale
AP	Autorități publice
AA sub. OCS	Autorități administrative din subordinea organelor centrale de specialitate
APC	Autorități publice de nivel central
APCS	Administrația publică centrală de specialitate
APL	Administrația publică locală
AAPL	Autorități ale administrației publice locale
OCS	Organe centrale de specialitate
	<i>Autorități și instituții publice</i>
AAP	Academia de Administrare Publică
ANSA	Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor
ANI	Autoritatea Națională de Integritate
ARM	Agenția Rezerve Materiale
AT	Agenția Turismului
ARFC	Agenția Relații Funciare și Cadastru
BNS	Biroul Național de Statistică
BRI	Biroul Relații Interetnice
CNA	Centrul Național Anticorupție
CNI	Comisia Națională de Integritate
IFPS	Inspectoratul Fiscal Principal de Stat
MA	Ministerul Apărării
MAEIE	Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene
MAIA	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare
MAI	Ministerul Afacerilor Interne
MC	Ministerul Culturii
MDRC	Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor
MED	Ministerul Educației
ME	Ministerul Economiei
MF	Ministerul Finanțelor
MJ	Ministerul Justiției
MM	Ministerul Mediului
MMPSF	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei
MTID	Ministerul Transporturilor și Infrastructurii Drumurilor
MS	Ministerul Sănătății
MTIC	Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor
MTS	Ministerul Tineretului și Sportului
	<i>Categorii de funcții/posturi și personal</i>
fdp	Funcție de demnitate publică
fp	Funcție publică / funcționar public
fpc	Funcție publică de conducere / funcționar public de conducere
fpcns	Funcție publică de conducere de nivel superior / funcționar public de conducere de nivel superior
fpe	Funcție publică de execuție / funcționar public de execuție

fpss	Funcție publică cu statut special
pcpfdp	Post din cabinetul persoanei ce exercită funcție de demnitate publică
ps	Post de specialitate
pdtafap	Post de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorităților publice
pa	Post auxiliar
	<i>Organizații și programe internaționale</i>
GIZ	Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
PNUD	Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare
SIGMA	Programul „Sprijin pentru îmbunătățirea guvernării și managementului” - o inițiativă comună a OCDE și UE
UE	Uniunea Europeană

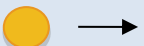
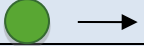
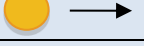
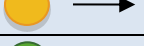
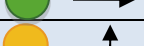
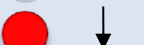
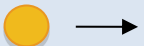
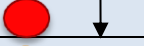
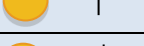
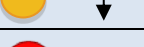
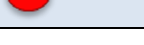

*Alte abrevieri*

DRAPC	Direcția reforma administrației publice centrale
SIA RFPFP	Sistemul informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”
SRU	Subdiviziunea resurse umane

## SUMAR EXECUTIV

În anul 2016, dezvoltarea serviciului public a fost realizată în corespundere cu obiectivele și acțiunile prioritare ale Planului de acțiuni al Guvernului pentru anii 2016-2018 și ale *Planului anual de acțiuni al Cancelariei de Stat pe anul 2016* prin *eficientizarea managementului funcționarilor publice și sporirea competențelor profesionale* prin asigurarea unui proces continuu de instruire a funcționarilor publici.

*Scopul raportului* este de a pune în evidență situația privind implementarea prevederilor *Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public* și a *Hotărârii Guvernului nr.201 din 11 martie 2009* în autoritățile publice, în vederea formării unei imagini reale în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici. Prezentul raport reflectă realizările privind elaborarea/ajustarea cadrului normativ al funcției publice, implementarea prevederilor cadrului normativ în vigoare în autoritățile publice în anul 2016, precum și relevarea tendințelor în perioada 2011-2016 (tabelul nr.1).

Tabelul nr.1. Evoluția managementului funcției publice și al funcționarilor publici în anii 2011-2016								
Indicatorii de performanță	U/M	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Situația
Ponderea ocupării funcției publice conforme cadrului normativ	%	93.2	95.6	96.0	97.8	97.7	90.2	
Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	40.7	43.8	42.4	42.7	41.8	40.4	
Ponderea pensionarilor în numărul funcționarilor publici	%	5.8	7.9	9.3	8.9	9.2	9.3	
Ponderea funcțiilor publice vacante ocupate în bază de merit:	%	71.7	70.7	63.5	68.4	72.2	70.4	
a) concurs	%	54.3	50.8	46.4	51.9	52.7	48.6	
b) promovare	%	17.4	19.9	17.1	16.5	19.5	20.8	
Rata funcționarilor publici evaluați cu calificativele „foarte bine” și „bine”	%	95.0	95.8	97.4	97.9	98.3	99.1	
Ponderea funcționarilor publici care au fost sancționați disciplinar	%	1.8	1.5	1.7	1.7	1.9	1.9	
Rata de fluctuație a funcționarilor publici	%	10.0	10.7	10.3	11.2	14.0	14.6	
Gradul de instruire a funcționarilor publici	%	59.2	69.5	73.7	54.5	64.6	75.9	
Ponderea funcționarilor publici instruiți minimum 40 ore/an	%	57.2	51.4	49.5	31.2	30.0	25.9	
Ponderea funcționarilor publici debutanți instruiți minim 80 ore	%	32.8	53.0	50.4	34.6	21.6	38.6	
Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice.								

*Notă. Culoarea verde indică situație bună, culoarea galbenă – satisfăcătoare, culoarea roșie – nesatisfăcătoare; săgeata în sus – situația se îmbunătățește, săgeata orizontală – situația rămîne aceeași, săgeata în jos – situația se înrăutățește.*

## I. DEZVOLTAREA SISTEMULUI FUNCȚIEI PUBLICE ÎN ANUL 2015

### 1.1. Dezvoltarea cadrului normativ

În corespundere cu obiectivele și acțiunile prioritare stabilite în Planului de acțiuni al Guvernului pentru anii 2016-2018 și Planul anual de acțiuni al Cancelariei de Stat, în anul 2016 a continuat modernizarea funcției publice și a statutului funcționarului public prin următoarele modificări și completări ale cadrului normativ.

- 1) Pentru asigurarea optimizării sistemului instituțional al administrației publice centrale de specialitate, a fost:
  - aprobată Legea nr. 275 din 16 decembrie 2016 „Pentru modificarea și completarea unor acte legislative”;
  - aprobată Hotărârea Guvernului nr. 592 din 13 mai 2016 „Cu privire la completarea anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.1001 din 26 decembrie 2011”;
- 2) A continuat procesul de dezvoltare și perfecționare a cadrului normativ în vigoare privind *funcția publică și statutul funcționarului public*. Astfel, au fost aprobate:
  - Hotărârea Guvernului nr. 1037 din 13 septembrie 2016 „Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative”;
  - Hotărârea Curții Constituționale nr. 6 din 03.03.2016 privind excepția de neconstituționalitate a articolului 53 lit. c) din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și articolului 76 lit. g) din Codul muncii (suspendarea raporturilor de serviciu) (Sesizarea nr. 50g/2015);
- 3) Pentru realizarea procesului de dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice, au fost aprobate:
  - Hotărârea Guvernului nr. 691 din 31 mai 2016 „Cu privire la comanda de stat pentru admiterea la studii superioare de masterat profesional în cadrul Academiei de Administrare Publică în anul de studii 2016-2017”;
  - Hotărârea Guvernului nr. 970 11 august 2016 „Cu privire la aprobarea Programului de instruire a funcționarilor publici pentru anii 2016-2020”
  - Hotărârea Guvernului nr. 1400 din 22 decembrie 2016 „Cu privire la comanda de stat privind dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice în anul 2017”.
- 4) În vederea consolidării eticii și conduitei unor exponenți ai prerogativelor de putere publică:
  - Legea nr. 102 din 21.07.2016 cu privire la modificarea și completarea unor acte legislative (completarea art. 111, 13 di Codul de conduita al funcționarilor publici.);
  - Legea nr. 134 din 17.06.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative (completarea art. 11 din legea codului de conduită a funcționarului public);
  - Hotărârea Guvernului nr. 1161 din 20.10.2016 cu privire la aprobarea Codului de etică și conduită a colaboratorului vamal .

## **1.2. Implementarea Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”**

Republica Moldova dispune de un sistem informațional unic în domeniul gestionării resurselor umane din serviciul public, care oferă informații despre funcțiile publice/posturile și titularii lor, necesare procesului decizional din cadrul autorităților publice.

Sistemul informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici” a fost elaborat în anii 2011 – 2014 și are scopul de a eficientiza managementul funcției publice și al funcționarilor publici.

În anul 2014 prin Hotărârea Guvernului nr.106 din 11 februarie 2014 a fost aprobat *Regulamentul privind organizarea și funcționarea Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”*, care obligă autoritățile publice ce cad sub incidența Legii 158/2008 să utilizeze acest sistem în activitatea subdiviziunilor resurse umane.

Prin intermediul SIA RFPFP se realizează stocarea informației despre: structura autorității publice, funcțiile publice/posturile ocupate și vacante, concursurile realizate pentru ocuparea acestora, informații despre titularii funcțiilor publice/posturilor, dezvoltarea profesională, evaluarea performanțelor individuale, sancțiunile disciplinare ș.a. informații relevante care acordă transparență, ușurează și sporesc activitatea autorităților publice.

Pe parcursul perioadei de raportare, funcționarii responsabili de implementarea SIA RFPFP au continuat procesul de acordare a suportului metodologic prin: realizarea vizitelor de suport la sediul autorităților publice; elaborarea ghidurilor metodice Gestionarea funcționarului public debutant în SIA RFPFP, Suspendarea raporturilor de serviciu în SIA RFPFP și Instrucțiunea cu privire la asigurarea securității datelor cu caracter personal din cadrul Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”, care au fost publicate pe site-ul Cancelariei de Stat; instruirea a 127 de utilizatori cu rol de evaluator din autoritățile publice centrale. De asemenea, a fost asigurată crearea canalelor securizate și a conturilor de acces pentru utilizatori.

La data de 1 ianuarie 2016, SIA RFPFP se implementa în 196 autorități publice centrale, 28 autorități publice locale de nivelul II și 29 autorități publice locale de nivelul I. În perioada de raportare, în Casa Națională de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor cât și Ministerul Economiei procedura de evaluare a performanțelor individuale a funcționarilor publici s-a realizat exclusiv prin intermediul SIA RFPFP. Astfel, au fost instruiți 229 evaluatori și s-a creat acces pentru 592 de utilizatori pentru autoritățile menționate.

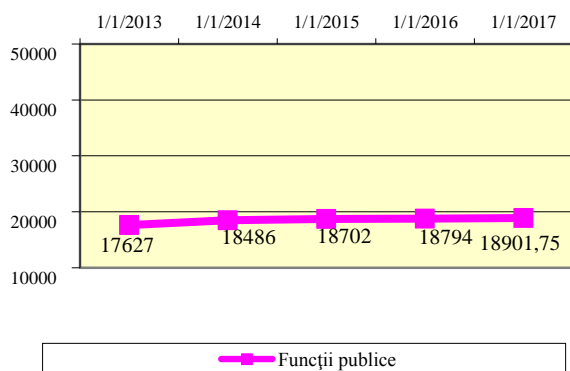
În 2016 a derulat procesul de realizare a procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici prin intermediul SIA RFPFP din cadrul Casei Naționale de Asigurări Sociale și Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor și a Agențiilor Raionale de Siguranța Alimentelor, Ministerul Economiei.

## II. SERVICIUL PUBLIC ÎN REPUBLICA MOLDOVA

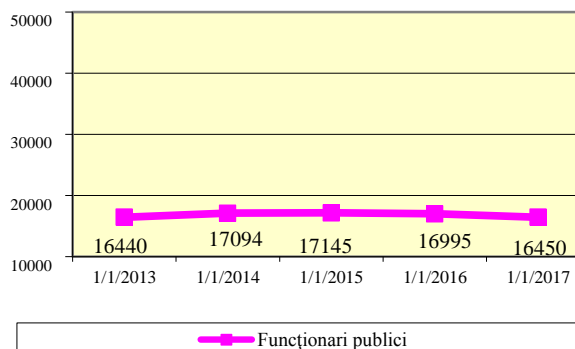
### 2.1.1 Dimensiunea serviciului public

Evoluția efectivului-limită de personal și a numărului de salariați din autoritățile publice arată schimbările în dimensiunea serviciului public în termeni absoluți în anii 2011-2016 (fig.1-2).

**Fig.1. Evoluția efectivului-limită de funcții publice în anii 2013-2016, unități**

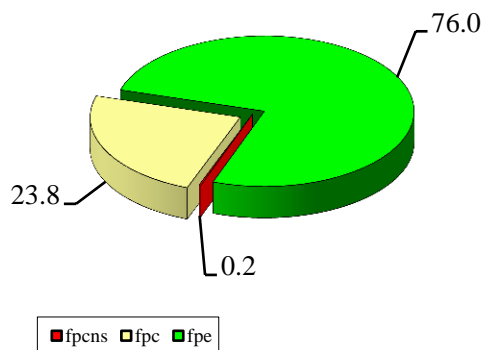


**Fig.2. Evoluția numărului de funcționari publici în anii 2011-2015, persoane**

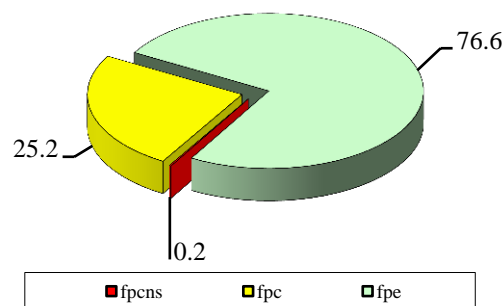


Sursa: Elaborat în baza datelor BNS.

**Fig.3. Structura funcțiilor publice la 01.01.2017, %**



**Fig.4. Structura funcționarilor publici la 01.01.2017, %**



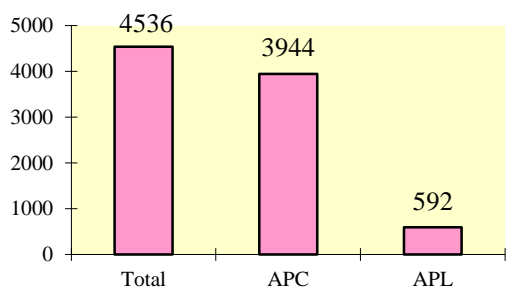
Sursa: Elaborat în baza datelor BNS.

Funcțiile publice de execuție/funcționarii publici de execuție dețin ponderea majoritară în numărul total al funcțiilor publice/al funcționarilor publici – 76,0% / 76,6%, fiind urmate de funcțiile publice de conducere/de funcționarii publici de conducere – 23,8% / 25,2%) și de funcțiile publice de conducere de nivel superior/funcționarii publici de conducere de nivel superior – 0,2%.

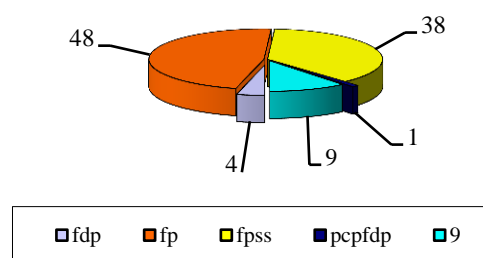
### 2.1.2. Analiza funcțiilor și posturilor vacante

Numărul total de funcții și posturi vacante în autoritățile publice a constituit 4536,0 unități la situația din 01.01.2017, calculat în baza datelor primite de la autoritățile publice. Structura funcțiilor și a posturilor vacante pe categorii de personal în total pe autoritățile publice și pe niveluri de administrare este prezentată în figurile.

**Fig.5. Numărul funcțiilor și posturilor vacante la 01.01.2017, unități**



**Fig.6. Structura funcțiilor și posturilor vacante pe categorii la 01.01.2017, %**



Sursa: Calculat în baza datelor din anexa nr.1.

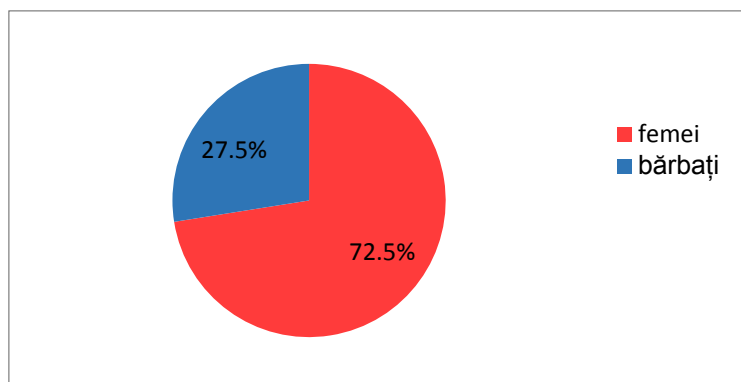
Analiza denotă că în APC sînt concentrate majoritatea funcțiilor și posturilor vacante – 87% din total, iar în APL – doar 13%. Potrivit datelor prezentate de autoritățile publice, în structura funcțiilor și a posturilor vacante, funcțiile publice înregistrează o pondere substanțială (48%), funcțiile publice vacante cu statut special, de asemenea, înregistrează o pondere înaltă (38%).

Structura funcțiilor publice vacante pe niveluri de administrare este, practic, similară: cea mai înaltă pondere revine funcțiilor publice de execuție: în APC – 85,94% și în APL – 79,47% din totalul de funcții publice vacante.

Gradul de ocupare a unităților de personal din autoritățile publice, calculat ca raportul dintre numărul funcțiilor și posturilor ocupate către efectivul-limită de personal, înregistrează un nivel relativ înalt (90,18%), la situația din 01.01.2016, acesta puțin diferă pe niveluri de administrare și categorii de autorități publice, fiind în limita rezonabilă în medie pe APC și APL. În ministere a fost înregistrat cel mai mic grad de ocupare a funcțiilor și posturilor (87,2,0%), comparativ cu alte autorități publice centrale de specialitate (APCS). Pondere mai mare a funcțiilor și posturilor vacante și, respectiv, grad mai mic de ocupare a funcțiilor și posturilor a fost înregistrat în Ministerul Sănătății (MS), Ministerul Culturii, ministerul Afacerilor Interne, unde fluctuația personalului este mai înaltă. Gradul de ocupare a funcțiilor și posturilor relevă un nivel înalt pentru funcțiile de demnitate publică (93,8%), funcțiile publice de conducere (92,2%), funcțiile publice de conducere de nivel superior (89,5%). Cel mai mic grad de ocupare se atestă pentru funcțiile publice de execuție (86,2%).

### 2.1.3. Analiza de gen a funcționarilor publici

**Fig.7.** Numărul femeilor în funcție publică a însumat 11932 și al bărbaților – 4518 persoane.

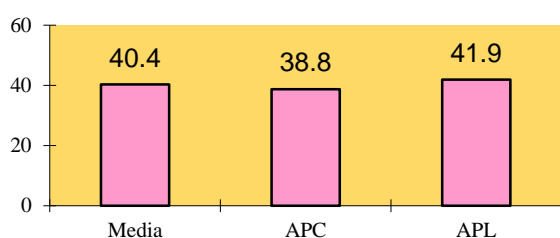


Sursa: Elaborat în baza datelor BNS

### 2.1.4. Analiza după vîrstă a personalului

Vîrsta medie a funcționarilor publici a constituit 40,4 ani (în APC – 38,8 ani și în APL – 41,9 ani) la situația din 1 ianuarie 2017, conform datelor prezentate de autoritățile publice.

**Fig.8. Vîrsta medie a funcționarilor publici la 01.01.2017, ani**

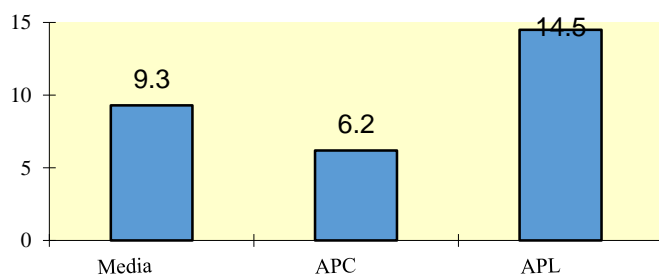


Analiza relevă că vîrsta medie a funcționarilor publici este rezonabilă în autoritățile publice, inclusiv în medie pe autoritățile publice de nivel central și autoritățile administrației publice locale.

Sursa: Elaborat în baza datelor prezentate de autoritățile publice (anexa nr.1).

Numărul pensionarilor care au atins vîrsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă a însumat 1510 persoane în total pe autoritățile publice (9,3% din numărul total de funcționari publici), dintre care 622 persoane activează în APC și 888 - în APL.

**Fig.9. Ponderea pensionarilor în numărul funcționarilor publici la 01.01.2017, %**



În autoritățile publice în ansamblu, 9,3% din funcțiile publice erau deținute de pensionarii care au atins s-au au depășit vîrsta de 57 ani pentru femei și de 62 de ani pentru bărbați. În autoritățile administrației publice de nivel central ponderea pensionarilor este rezonabilă, constituind 6,2%.

Sursa: Elaborat în baza datelor prezentate de autoritățile publice (anexa nr.1).

## 2.5. Etica și integritatea funcționarilor public

### *Cadrul normativ-legal de reglementare*

Cadrul normativ conține anumite reglementări cu privire la rolul, drepturile și obligațiile, responsabilitatea conducătorului/ șefilor de subdiviziuni/ SRU/ funcționarului public referitor la aspectele de integritate profesională. Pentru încălcarea normelor de conduită, a procedurii de depunere a declarațiilor, de respectare a regimului privind conflictul de interese, funcționarul public poartă răspundere disciplinară, civilă, administrativă, penală, după caz. Actele normative din domeniul de referință constituie instrumentele de bază prin intermediul cărora se asigură însușirea caracterului conștiinciozității, demnității, onestității și probității funcționarilor publici. Prin urmare, normele care reglementează regimul integrității se conțin în următoarele acte normative, și anume:

- Legea nr. 158 din 4 iulie cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
- Legea nr. 25 din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public;
- Legea nr. 133 din 17 iunie 2016 privind declararea averii și a intereselor personale;
- Legea nr. 132 din 17 iunie 2016 cu privire la Autoritatea Națională de integritate;
- Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale;
- Hotărârea Guvernului nr. 201 din 2009 „Privind punerea în aplicare prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” (anexa nr.7);
- Hotărârea Guvernului nr.134 din 22 februarie 2013 privind evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol);
- Hotărârea Guvernului nr.707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate.

### *Cadrul instituțional*

Sub aspect instituțional, domeniul vizat este administrat de o serie de entități publice, și anume; Cancelaria de Stat, Ministerul Justiției, Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție, autoritățile publice; precum și conducătorii autorităților publice, șefii subdiviziunilor interne ale autorităților publice, subdiviziunile resurse umane și funcționarii publici.

Cancelaria de Stat monitorizează aplicarea Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, promovează proiecte de acte normative din domeniul vizat.

Ministerul Justiției elaborează proiectele de acte legislative și normative privind integritatea profesională a diferitor categorii de personal, inclusiv a funcționarilor publici.

Comisia Națională de Integritate/Autoritatea Națională de Integritate (ANI din 17 iunie 2016), a asigurat integritatea în exercitarea funcției publice și a funcției de demnitate publică, în prevenirea corupției prin realizarea controlului averii și al intereselor personale și privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților și al restricțiilor.

Pornind de la considerentul că sistemul național de integritate necesită mereu racordat la reglementările europene în materia dată, dar și la necesitățile și reglementările naționale, un prim pas în vederea consolidării sistemului național de integritate a fost fortificarea mecanismului de declarare și verificare a averilor, intereselor personale, conflictelor de interese, incompatibilităților, al cadourilor, prin adoptarea la 17 iunie 2016 a unui nou pachet de legi de integritate, și anume a Legii cu privire la Autoritatea Națională de Integritate; a

Legii cu privire la declararea averii și intereselor personale, precum și a Legii cu privire la modificarea și completarea unor acte legislative. În acord cu noile prevederi, urmează a fi dinamizată capacitatea administrativă a autorității vizate prin intermediul aplicării soluțiilor de ordinul tehnologiilor informaționale, care stabilesc elaborarea și implementarea platformei de depunere on-line a declarațiilor respective la nivel de țară.

De rând cu alte avantaje, pachetul de legi menționat conferă o atribuție inedită Autorității Naționale de Integritate, care rezidă în sesizarea instanței de judecată în vederea confiscării civile a averilor nejustificate. Este remarcabil, că această procedură va aduce atingere intereselor patrimoniale ale declaranților și în acest scop se impune selectarea calitativă a viitorilor inspecți de integritate, instruirea acestora, precum și a judecătorilor, care vor examina astfel de cazuri.

În procesul de studiere a noului pachet de legi de integritate au fost identificate un șir de lacune/deficiențe și aspecte contradictorii privind punerea eficientă în aplicare a acestora, fapt care a impulsionat formularea unui șir de propuneri de modificare și completare a acestora, precum și a altor acte normative. Propunerile au fost transmise spre informare și luare de atitudine Parlamentului, Guvernului și Ministerului Justiției. În vederea implementării Legii cu privire la declararea averii și intereselor personale, a fost perfectat proiectul Instrucțiunii privind modul de completare a declarațiilor de avere și interese personale.

Pe parcursul anului 2016, angajații CNI/ANI au acordat suport consultativ subiecților declarării la adresările parvenite, inclusiv prin poșta electronică și apeluri telefonice, vizând termenul și modul de completare a declarațiilor, identificarea conflictelor de interese.

În vederea implementării corecte a legislației din domeniul de competență instituțională, au fost organizate și desfășurate 20 de instruiri în teritoriu cu colecții și subiecții declarării (circa 1213 persoane) din cadrul autorităților publice centrale și locale cu tematica „Modul de completare a declarațiilor”.

În baza Planurilor de învățământ pentru 2016, angajații instituției au asigurat în comun cu Academia de Administrare Publică desfășurarea a 10 ore de curs pentru 140 de funcționari publici de execuție și de conducere din cadrul autorităților publice centrale și locale, inclusiv la Institutul Național de Justiție - 4 ore cu participarea a 43 de funcționari.

Conform art. 12 al Legii nr. 25 din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, se impune obligativitatea acestora de a declara conflictul de interese. Astfel, analiza dosarelor gestionate de CNI/ANI, denotă faptul că esența și elementele conflictului de interese nu sînt suficient de bine înțelese și nu sunt, efectiv, aplicate în mod corect și adecvat or conflictul de interese este, în unele cazuri, confundat cu incompatibilitățile și interdicțiile/restricțiile impuse funcționarilor publici. În acest sens, este oportun și necesar de a perfectă și a asigura publicarea unor instrucțiuni metodologice, care ar releva cu claritate și coerență maximă fenomenul vizat și diferențierea de altele.

### III. MANAGEMENTUL FUNCȚIEI PUBLICE ȘI AL FUNCȚIONARILOR PUBLICI: MONITORIZAREA APLICĂRII CADRULUI NORMATIV

#### 3.1. Managementul funcției publice și al funcționarilor publici

Managementul resurselor umane constă în ansamblul activităților orientate către asigurarea, dezvoltarea, motivarea și menținerea resurselor umane în cadrul organizației în vederea realizării cu eficiență maximă a obiectivelor acesteia și satisfacerii nevoilor angajaților. Sistemul de management al resurselor umane din serviciul public din Republica Moldova este descentralizat și include două niveluri – nivelul central și nivelul autorității publice. Guvernul are competența pentru managementul funcției publice și al funcționarului public și este împuternicit să monitorizeze managementul sistemului funcției publice în toate autoritățile publice (centrale și locale), în conformitate cu *Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (art.11)*. Guvernul a delegat Cancelariei de Stat competența de a asigura promovarea și realizarea politicii statului în domeniul serviciului public, în special al managementului resurselor umane, prin Hotărârea Guvernului nr. 657 din 6 noiembrie 2009 „Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea, structurii și efectivului-limită ale Cancelariei de Stat”. Totodată, unele responsabilități țin de competența altor autorități publice de nivel central (MJ, MMPSF, MF, CNA, ANI).

Gestionarea eficientă a funcției publice este calea spre crearea unui corp de funcționari publici profesioniști și prestarea serviciilor publice calitative cetățenilor. Astfel, conform competențelor stabilite de cadrul normativ, Cancelaria de Stat (DRAPC) a monitorizat implementarea prevederilor legislației pe proceduri de personal în cadrul vizitelor de monitorizare pe teren la 6 autorități publice (de nivel central). Ca urmare, au fost elaborate și expediate autorităților publice 32 rapoarte de evaluare a situației în domeniu.

În sprijinul autorităților publice, în perioada de raportare Cancelaria de Stat a elaborat și plasat pe pagina web [www.cancelaria.gov.md](http://www.cancelaria.gov.md) următoarele materiale metodologice și informaționale: 4 buletine informative „Managementul funcționarilor publici”; 3 materiale metodice cu privire la: implementarea SIA „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”; cu privire la anunțarea concursului pentru ocuparea funcției publice pe portalul guvernamental [www.cariere.gov.md](http://www.cariere.gov.md); articole și noutăți.

În același timp a fost continuată implementarea proiectului Twinning „Suport pentru modernizarea serviciului public din Republica Moldova în corespundere cu cele mai bune practici europene”. Proiectul este finanțat de către Uniunea Europeană și se realizează de către 4 instituții din Republica Lituania: Oficiul Guvernului Republicii Lituania, Departamentul Serviciului Public, Centrul de Instruire al Ministerului Finanțelor și Agenția pentru Fonduri Sociale Europene, în parteneriat cu instituția beneficiară – Cancelaria de Stat a Republicii Moldova.

Obiectivul general al proiectului este de a contribui la consolidarea capacităților funcționarilor publici din Republica Moldova în corespundere cu standardele Uniunii Europene, prin îmbunătățirea calității cursurilor de instruire și a altor activități de dezvoltare profesională.

**Fig. 10. Proiectul Twinning „Suport pentru modernizarea serviciului public din Republica Moldova în corespundere cu cele mai bune practici europene”**



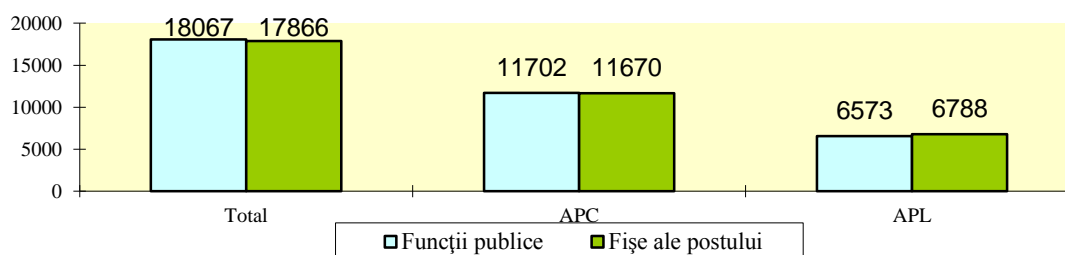
Informația detaliată despre activitățile desfășurate în cadrul proiectului twinning și a rezultatelor obținute poate fi accesată la adresa <http://twinning.cancelaria.gov.md/>.

### 3.2. Elaborarea, coordonarea și aprobarea fișei postului

Conform *Metodologiei cu privire la elaborarea, coordonarea și aprobarea fișei postului*, anexa nr.3 la Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009, autoritățile publice au obligația să elaboreze fișele de post pentru toate categoriile de funcții publice.

Conform datelor prezentate de către autoritățile publice Cancelariei de Stat, numărul funcțiilor publice la data de 01.01.2017 a constituit 18067. Au elaborat fișe de post pentru un număr de **17866** funcții publice la situația din 1 ianuarie 2017.

**Fig.11. Compararea numărului funcțiilor publice cu numărul fișelor postului la 01.01.2017, unități**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

În cadrul APC pentru cele 11494 funcții publice, la situația din 1 ianuarie 2017 erau elaborate 11202 fișe de post. Nu au fost elaborate fișele de post pentru 292 funcții publice.

La momentul raportării nu au avut fișe de post: Cancelaria de stat – 188; Inspectoratul Național de Probațiune – 74; Agenția Națională pentru Curriculum și Evaluare -17; Serviciul Arhivă de Stat – 11. Autoritățile respective la 01.01.2017 erau în proces de reorganizare sau la etapa post reorganizare.

În cadrul AAPL pentru 6573 funcții publice au fost elaborate 6664 fișe de post. Numărul fișelor de post depășește numărul de funcții publice pe motiv că, în cadrul mai multor autorități publice de nivelul întâi sînt funcții publice a cîte 0,5 unitate.

### **3.3. Completarea și avizarea statului de personal**

Asigurarea funcționalității autorităților publice este condiționată de existența resurselor umane, financiare, materiale și informaționale. Aceste instrumente constituie pârghiile de bază în vederea realizării misiunii, funcțiilor și atribuțiilor conferite prin normele legale în vigoare.

În acest context, se consemnează faptul că structura fiecărei autorități publice, precum și regulile privind repartizarea personalului în cadrul subdiviziunilor interne ale entităților publice trebuie să corespundă cadrului normativ în vigoare. Astfel, repartizarea sistemică conform structurii a tuturor categoriilor de personal se reflectă în statul de personal al autorităților publice. Așadar, conform prevederilor pct. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11 martie 2009 (anexa nr. 5) statul de personal este un document ce specifică subdiviziunile interioare, denumirea, sarcinile și categoriile funcțiilor publice și posturilor din cadrul autorității publice. Statul de personal se elaborează de către autoritatea publică și se prezintă spre avizare Cancelariei de Stat. Doar după avizarea și înregistrarea acestuia pot fi realizate celelalte proceduri de personal.

Avizarea statelor de personal este realizată de Comisia privind examinarea și avizarea statelor de personal (în continuare – Comisia ) își desfășoară activitatea în temeiul art. 67, alin. (2) al Legii nr. 158 din 4 iulie 2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 201 din 201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și conform cadrului normativ-legal conex funcției publice.

Scopul constituirii și a activității Comisiei constă în analiza multilaterală și complexă a actelor prezentate de către autoritățile publice centrale și locale, în vederea oferirii unor soluții obiective referitoare la elaborarea și punerea în aplicarea a statelor de personal.

În activitatea pe care o desfășoară, membrii Comisiei asigură o comunicare eficientă cu reprezentanții autorităților publice, acordându-le asistența metodologică necesară, astfel încât să contribuie la sporirea calității aplicării cadrului normativ în materia respectivă.

Examinarea statelor de personal de către membrii Comisiei în cadrul ședințelor de către reprezentanții Cancelariei de Stat, a Ministerului Finanțelor și ai Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei – contribuie la asigurarea uniformității elaborării statelor de personal de către autoritățile publice, prin prisma politicii de personal, a politicii salariale, a politicii financiare, precum și prin prisma legalității actelor administrative prin care au fost aprobate statele de personal prezentate spre avizare.

Avizarea statelor de personal ale autorităților publice este un proces continuu care derivă atît din modificările curente ale structurii autorității publice, cît și din modificările cadrului normativ care reglementează domeniul funcției publice și al funcționarului public.

Pe parcursul anului 2016, Cancelaria de Stat a avizat în total 213 state de personal: 96 – ale autorităților publice de nivel central și 117 – ale autorităților administrației publice locale. În

acest scop au fost desfășurate 19 ședințe ale comisiei pentru avizarea statelor de personal. În același timp, 105 state de personal (dintre care: 13 – ale autorităților publice de nivel central și 92 – ale autorităților administrației publice locale) au fost restituite autorităților publice, cu avizul negativ al comisiei, pentru necorespunderea cadrului normativ în vigoare.

### 3.4. Ocuparea funcției publice

Ocuparea funcției publice se efectuează în temeiul *Legii nr.158-XIV din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*. Procedurile de ocupare a funcțiilor de demnitate publică, a funcțiilor publice cu statut special și a posturilor din cadrul cabinetului persoanei ce exercită funcție de demnitate publică se efectuează în baza *legilor speciale*, iar ocuparea altor posturi din cadrul autorității publice – în baza *Codului muncii*.

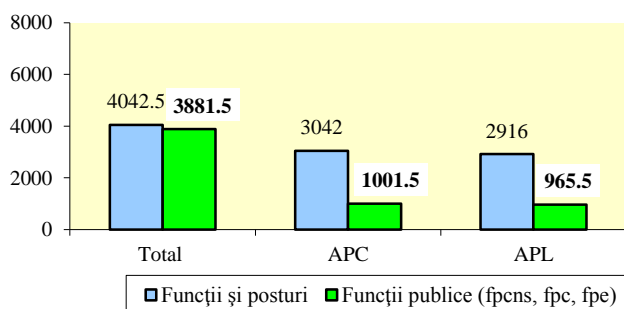
Conform prevederilor art. 28 din Legea 158/2008, ocuparea funcției publice se efectuează prin următoarele modalități:

- **conkurs** în baza principiilor competiției deschise, transparenței, competenței și meritelor profesionale;
- **promovare** într-o funcție publică superioară celei deținute în bază de merit, inclusiv în rezultatul evaluării performanțelor profesionale cu calificativul „foarte bine” sau două calificative „bine”;
- **transfer** între autoritățile publice sau subdiviziunile aceleiași autorități publice;
- **detașare**;
- **asigurarea interimatului** funcției publice de conducere.

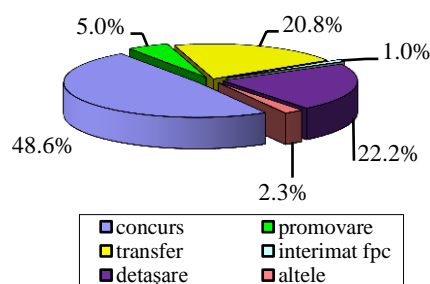
Pe parcursul anului 2016, în autoritățile publice au fost ocupate 4043,5 funcții și posturi vacante, inclusiv 3881,5 funcții publice (fpcns, fpc, fpe). Comparativ cu anul 2015 acest indicator este cu

3176 funcții și posturi mai puțin. Numărul funcțiilor publice ocupate s-a micșorat față de anul 2015 cu 316 funcții. În APC, pe parcursul anului 2016, au fost ocupate 3042 funcții și posturi vacante, inclusiv 2916 funcții publice sau cu 468 funcții publice mai puțin față de anul precedent. În cadrul AAPL, pe tot parcursul anului, au fost ocupate 1001,5 funcții și posturi vacante, inclusiv 965,5 funcții publice vacante.

**Fig.12. Numărul funcțiilor și posturilor ocupate în anul 2016, unități**



**Fig.13. Repartizarea funcțiilor publice pe modalități de ocupare în anul 2016, %**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.2).

**Ocuparea funcției publice prin concurs.** Pe parcursul perioadei de raportare, ocuparea funcției publice vacante prin concurs a fost aplicată practic în jumătate din cazuri (48,6%). Acest indicator a scăzut față de anul 2015 cu 4%. Se constată o reducere a cazurilor de ocupare a funcțiilor publice prin concurs în toate autoritățile publice. Cazurile de ocupare a funcțiilor publice prin concurs în AAPL de nivelul II constituie – 65,8% sau cu 3,2% mai mult față de anul 2015, iar în AAPL de nivelul I – 85,2%, adică cu o creștere de 0,7%.

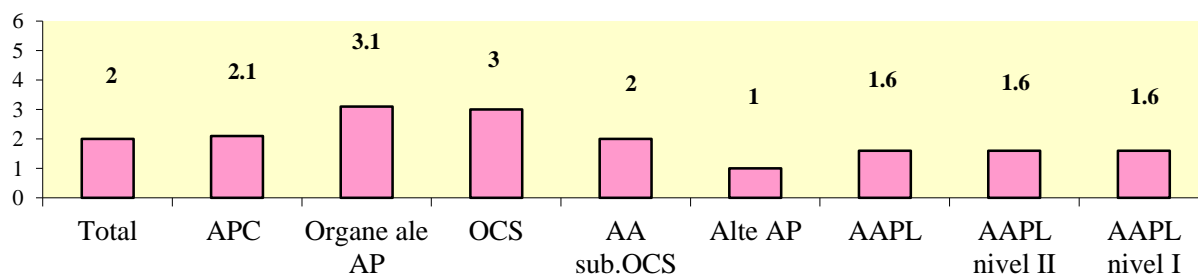
Ocuparea funcției publice prin concurs se efectuează în conformitate cu Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs (anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11 martie 2009).

În anul 2016, autoritățile publice au propus pentru concursurile de ocupare a funcțiilor publice 2372 funcții publice, inclusiv 8 funcții publice de conducere de nivel superior, 177 funcții publice de conducere și 1293 funcții publice de execuție.

Autoritățile publice au diversificat canalele de difuzare a anunțurilor pentru funcțiile publice vacante scoase la concurs și identificarea grupului-țintă de potențiali candidați, în vederea recrutării mai multor candidați pentru funcțiile publice vacante. În acest scop a fost lansat și se utilizează portalul guvernamental pe care au fost publicate 1513 anunțuri. Comparativ cu anul 2015 au fost publicate cu 301 anunțuri mai multe.

Numărul de dosare care au fost depuse pentru concursuri a atins cifra de **4647** dosare.

**Fig.14. Numărul de persoane care au aplicat la concurs în medie la o funcție publică vacantă în anul 2016**



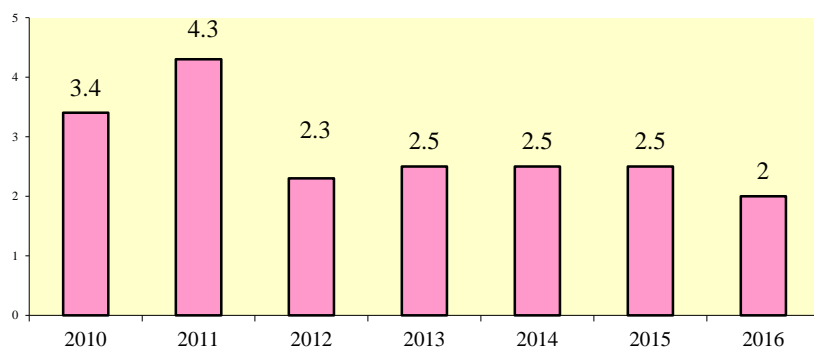
Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.2).

Potrivit datelor prezentate de autoritățile publice, în mediu pentru fiecare funcție publică vacantă au fost depuse 2 dosare. Cele mai multe au fost depuse pentru organe ale AP și OCS în medie câte 3 dosare pentru o funcție.

Este de menționat faptul că a scăzut nu doar numărul funcțiilor scoase la concurs, dar și numărul de dosare depuse pentru aceste funcții. Numărul funcțiilor scoase la concurs a scăzut și din cauza prevederilor Hotărârii de Guvern nr.953 din 8 august 2016, prin care a fost stabilit stabilirea moratorului pentru majorarea numărului unităților de personal real încadrate în autoritățile publice și alte instituții finanțate din bugetul de stat

Ca rezultat al desfășurării concursurilor de ocupare a funcțiilor publice în perioada de raportare autoritățile publice au angajat prin concurs **1864** persoane sau **72,58 %** din numărul funcțiilor publice scoase la concurs. Comparativ cu **2210** persoane sau **85,9%** angajate în anul 2015 indicatorul dat este în scădere.

**Fig.15. Evoluția numărului de persoane care au aplicat la concurs în medie la o funcție publică**



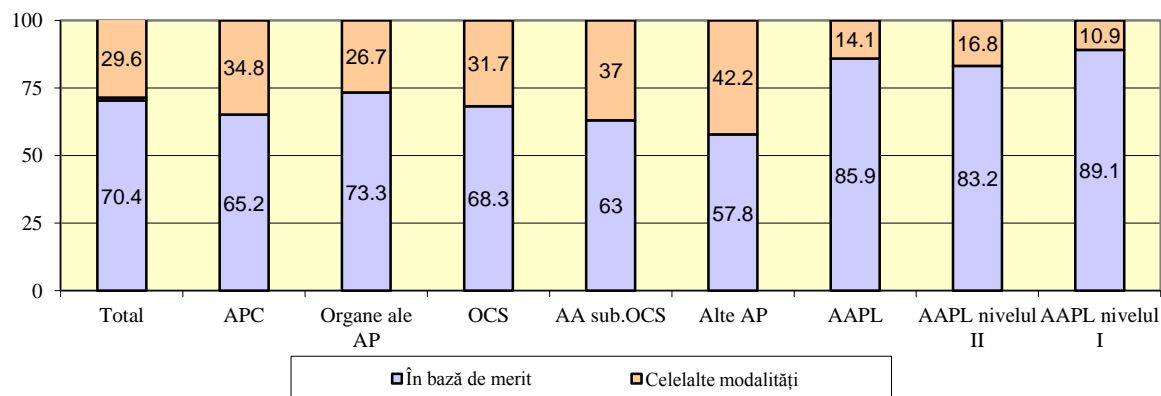
Datele indică o scădere a numărului de dosare depuse de cetățeni în medie pentru o funcție publică vacantă scoasă la concurs.

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

**Ocuparea funcției publice vacante prin promovare.** Promovarea este o modalitate de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice superioare celei exercitate. Pe parcursul anului 2016 se observă o tendință pozitivă în ocuparea unor funcții publice vacante prin această modalitate. Utilizarea acestei modalități de ocupare a funcției publice s-a mărit de la 19,5% în 2014 la 20,8% în anul 2016. Astfel, promovarea continuă să constituie o pondere importantă în modalitățile de ocupare a funcțiilor publice. În autoritățile publice de nivel central acest indicator atinge 25,3%, indicînd o creștere cu 3,0% față de anul 2015, iar în organele centrale de specialitate – 30,3% sau cu 0,8% mai mult față de 2015. În același timp, în AAPL promovarea, ca modalitate de ocupare a funcției publice, constituie numai 11,3% indicînd o creștere cu 3,7 % față de anul 2015. Pe larg a fost utilizată procedura de promovare a funcționarilor publici în următoarele autorități publice: Ministerul Finanțelor; Ministerul Justiției; Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare; Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

Angajarea în funcție publică vacantă pe bază de merit (*prin concurs și promovare*) distribuită pe categorii de autorități publice este prezentată în figura 16.

**Fig.16. Angajarea pe bază de merit în funcție publică în autoritățile publice în anul 2016,%**

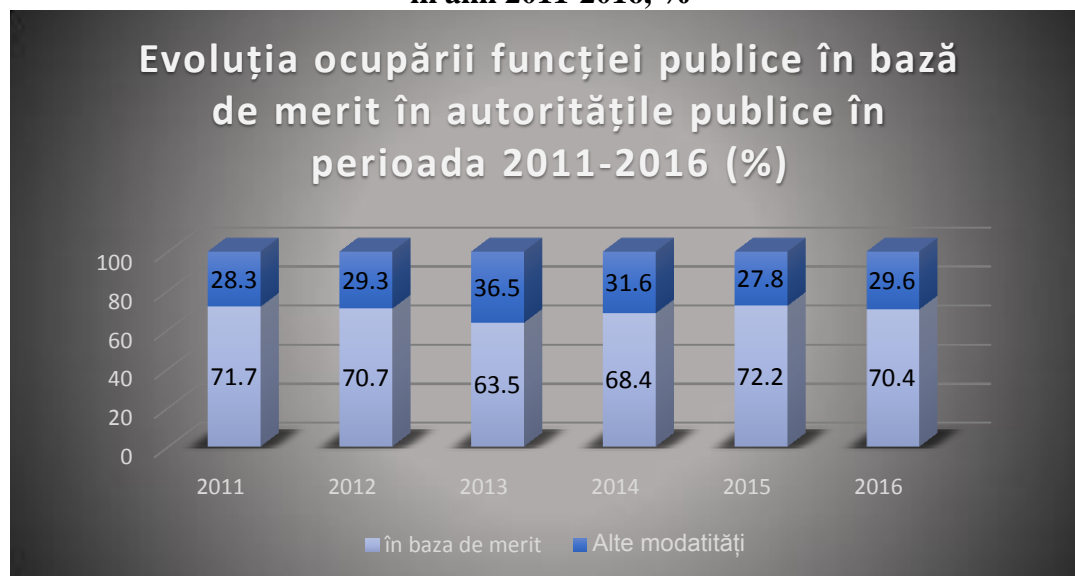


Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.2).

Angajările în funcția publică în bază de merit sunt constant la un nivel înalt, chiar dacă în unele autorități publice a scăzut puțin, a crescut cu mult în altele. În comparație cu anul 2015 a scăzut cu 1,8% , iar în comparație cu 2013 și 2014 este în creștere cu 6,9% și respectiv cu 2% .

Evoluția ocupării pe bază de merit a funcției publice vacante în autoritățile publice în total în anii 2011-2016 este prezentată în figura 17.

**Fig.17. Evoluția ocupării funcției publice pe bază de merit în autoritățile publice în anii 2011-2016, %**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.2).

#### ***Ocuparea funcției publice prin transfer.***

În anul 2016 au fost ocupate prin transfer 22,2% sau cu 1,3% funcții publice sau cu 0,9% mai mult față de anul 2015. Cel mai înalt procent de ocupare a funcțiilor publice prin transfer s-a înregistrat în alte autorități publice – 39,9%, în APL acest indicator numai 6,2%.

***Ocuparea funcției publice prin detașare.*** Această modalitate de ocupare a funcției publice a constituit 1,% sau cu 0,1% mai mult față de anul 2015. Cel mai înalt indicator îl găsim în Organe centrale de specialitate – 2,9% și în Autorități publice în subordinea OCS – 2,4%. În AAPL această modalitate practic nu se utilizează, demonstrând un indicator de 0,2% în AAPL nivelul II.

#### ***Ocuparea funcției publice prin asigurarea interimatului funcției publice de conducere.***

Această modalitate de ocupare a funcției publice a fost aplicată pentru ocuparea a 5,2% de funcții vacante și este în creștere față de anul 2015 cu 1,9%. Cel mai înalt indice îl identificăm în AAPL – 7,6%.

***Alte modalități de ocupare a funcției publice.*** Numărul de încadrări în funcții publice prin alte modalități decât cele prevăzute în art. 28 din *Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public* constituie 2,2%, fiind aproximativ la nivelul anului precedent (cu 0,1% mai mic). Acest indicator în organe ale autorităților publice a scăzut față de anul trecut de la 3,5% la 2,6%.

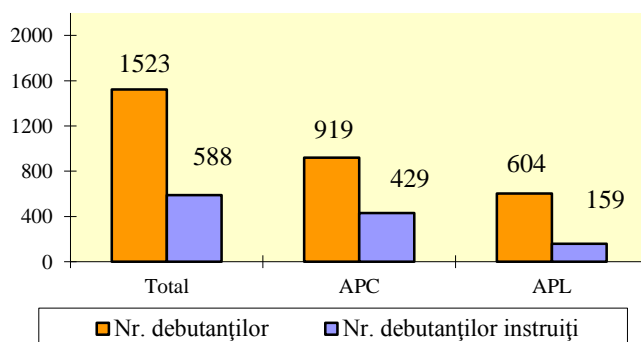
Reieșind din cele expuse, vedem că autoritățile publice s-au conformat la cerințele privind ocuparea funcției publice, angajând prin modalitățile expuse în art. 28 al Legii nr. 158 din 04.07.2008, 97,8 % din totalul de angajați.

### 3.5. Perioada de probă pentru funcționarul public debutant

Conform prevederilor art. 31 alin. (1) al Legii nr. 158 –XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului, funcționar public debutant este persoana care exercită o funcție publică pentru prima dată. În Regulamentul cu privire la perioada de probă pentru funcționarul public debutant a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11 martie 2009(anexa nr. 2).

Datele prezentate de către autoritățile publice demonstrează că, pe parcursul anului 2015, au fost 1523 () funcționari publici cărora, la încadrare în funcția publică, li s-a stabilit perioada de probă. Dacă luăm datele în comparație vedem că în anul 2015 au fost **2096 debutanți sau** scădere cu 573 mai mulți. În acest număr se regăsesc și acei funcționari publici debutanți care au fost încadrați în funcții publice în semestrul doi al anului 2015 și au finalizat perioada de probă în primul semestru al anului 2016.

**Fig.18. Distribuția funcționarilor publici debutanți pe niveluri de administrare în anul 2016**



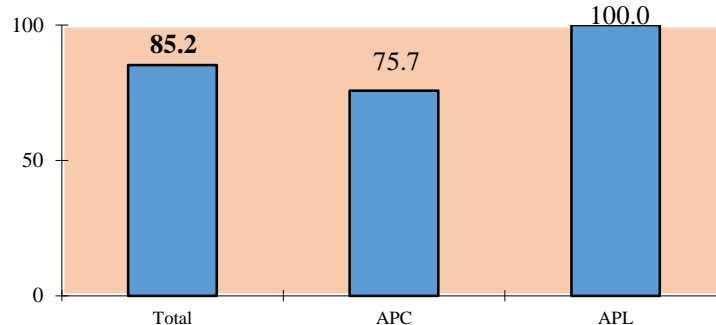
Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

Datele indică că 71,8% din numărul funcționarilor publici debutanți au fost confirmați în funcție. Ca rezultat, gradul de înnoire a funcționarilor publici a înregistrat 4,2% din numărul total de angajați. Comparativ cu anul 2015 gradul de înnoire este cu 2,5% mai puțin, poziționându-se la un nivel mai jos comparativ cu anul anterior, datorită reducerii numărului de ocupare a funcției publice în anul de raportare. Numărul funcționarilor publici debutanți eliberați din funcție din cauza că au primit calificativul *nesatisfăcător* sau din proprie inițiativă a înregistrat 103 persoane. La 1 ianuarie 2017 numărul funcționarilor publici debutanți a constituit 564 persoane, care urmează a fi evaluați în anul 2016.

### 3.6. Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public

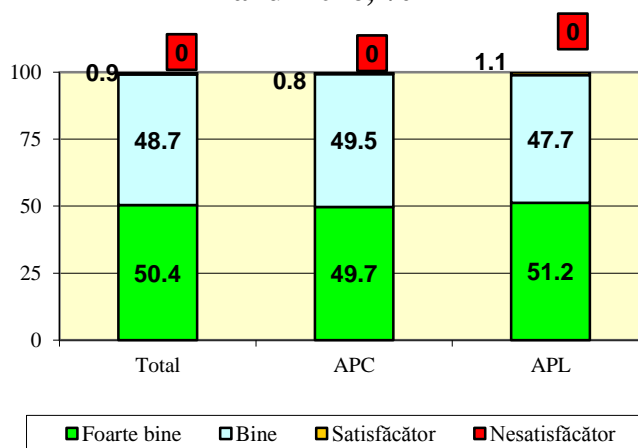
Autoritățile publice au evaluat performanțele profesionale pentru anul 2016 ale **13783 funcționari publici**, ceea ce constituie **85,2%** din numărul funcționarilor publici în funcție publică de conducere de nivel superior, funcție publică de conducere și funcție publică de execuție. Ponderea funcționarilor publici evaluați, distribuită pe niveluri de administrare, este prezentată în figura 34.

**Fig.19. Ponderea funcționarilor publici evaluați pentru anul 2016 pe categorii de autorități, %**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.6).

**Fig.20. Rezultatele evaluării funcționarilor publici pe niveluri de administrare pentru anul 2016, %**

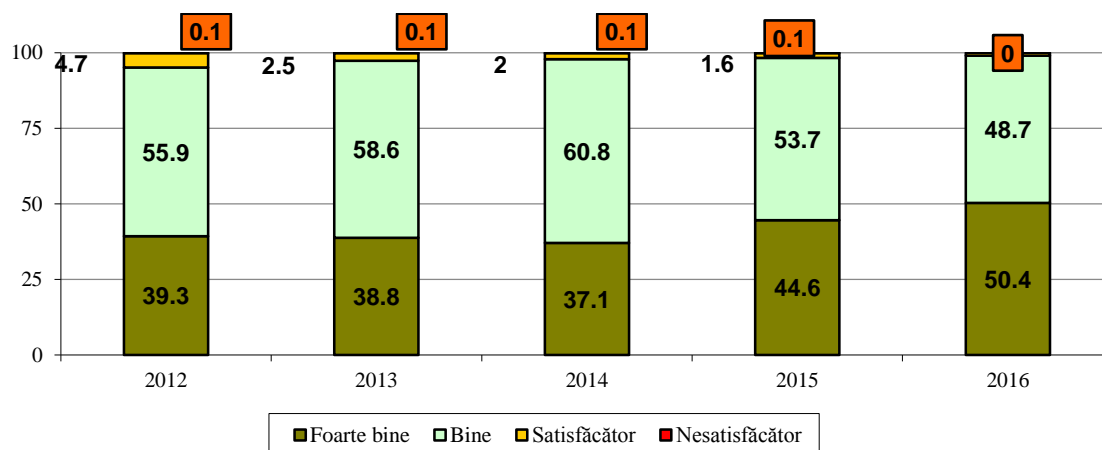


Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

În cadrul evaluării pentru anul 2016, 129 (din 13783) funcționari publici sau 0,9 % au primit calificativul „satisfăcător” și 3 persoane din cei evaluați au primit calificativul „nesatisfăcător”. Rezultatele evaluării performanțelor profesionale au fost contestate de 3 funcționari publici (2 persoane –APC și 1 persoană –APL).

Rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici în anul 2016 nu s-au schimbat semnificativ față de anul 2015. Majoritatea funcționarilor publici sunt evaluați cu calificativul „foarte bine” și „bine” – 99,1%.

**Fig.21. Rezultatele evaluării funcționarilor publici pentru anii 2012 – 2016, %**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

În procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici pentru anul 2016, au fost stabilite obiective individuale de activitate și indicatori de performanță pentru anul 2017 pentru **13896 funcționari publici** din autoritățile, inclusiv pentru 7488 funcționari publici din APC și 6408 funcționari publici din APL, care cad sub incidența *Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*.

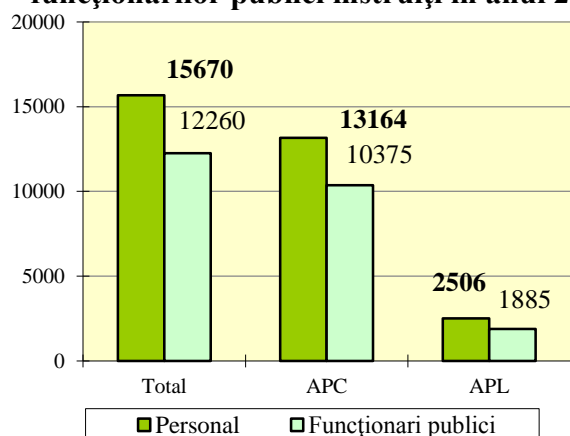
### 3.7. Dezvoltarea profesională a funcționarilor publici

Analiza implementării procedurii de personal privind dezvoltarea profesională a funcționarilor publici, inclusiv întocmirea angajamentului scris al funcționarului public privind activitatea în serviciul public după absolvirea formelor de dezvoltare profesională, a fost efectuată în baza informației prezentate de autoritățile publice, Academia de Administrare Publică, precum și informației Cancelariei de Stat (DRAPC).

#### *Dezvoltarea profesională a funcționarilor publici*

Dezvoltarea profesională a funcționarilor publici se efectuează în conformitate cu planurile anuale de instruire a personalului din autoritățile publice, care includ *activități de instruire internă*, efectuate descentralizat de autoritățile publice și coordonate de către SRU din autoritățile publice și *activități de instruire externă*, efectuate de Academia de Administrare Publică, partenerii de dezvoltare și alți prestatori de servicii de instruire. Numărul personalului instruit din autoritățile publice a însumat 15670 persoane, din care numărul funcționarilor publici a constituit **12260 persoane** în anul 2016 (fig.37).

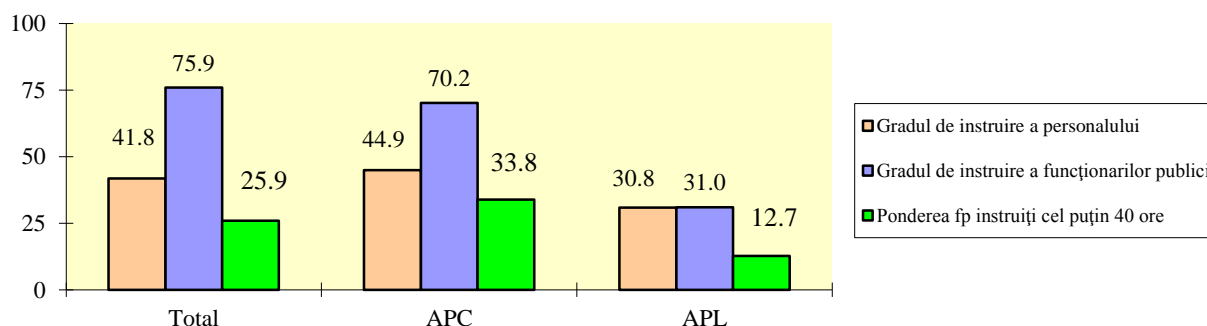
**Fig.22. Numărul personalului și a funcționarilor publici instruiți în anul 2016**



Autoritățile publice au obligația să asigure fiecărui funcționar public diverse forme de dezvoltare profesională continuă cu o durată de cel puțin 40 de ore anual, să prevadă în buget mijloace pentru finanțarea procesului de dezvoltare profesională în mărime de cel puțin 2% din fondul de salarizare, conform prevederilor *Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public* (art.37).

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.5).

**Fig.23. Conformarea instruirii funcționarilor publici la cadrul normativ în anul 2016, %**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.5).

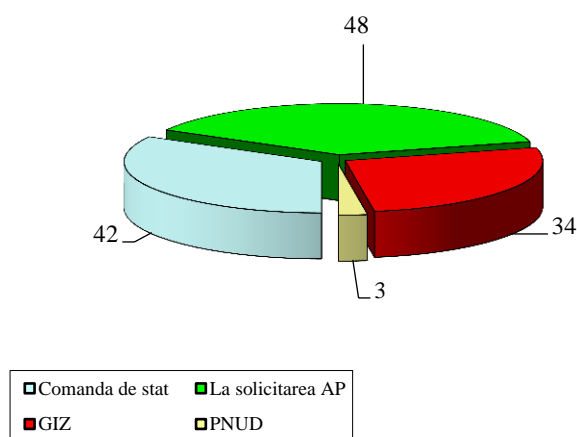
În perioada de raportare, ponderea personalului instruit a înregistrat **41.8 %** în numărul total de personal din autoritățile publice. Ponderea funcționarilor publici instruiți a constituit **75,9%** (în APC – 70,2 % și APL – 31,0%).

Monitorizarea procesului de instruire denotă că în anul 2016 a crescut numărul funcționarilor publici, care au beneficiat de activități de instruire față de anul 2015, dar, doar 25,9% din numărul funcționarilor publici se conformează la cerințele stabilite prin *Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*, fiind instruiți sumar 40 ore sau mai mult pe parcursul anului 2015 (în APC – 33,8% și în APL – 12,7%).

### **Dezvoltarea profesională a funcționarilor în cadrul Academiei de Administrare Publică**

În anul 2016 Academia de Administrare Publică (AAP) a desfășurat 134 de cursuri de dezvoltare profesională a personalului din diverse surse financiare (fig.40).

**Fig.24. Numărul cursurilor de instruire realizate de AAP în anul 2016**



În cadrul comenzii de stat au fost realizate **42 cursuri** și instruiți **1144** funcționari (889 persoane din APC – cu 19 mai mult decât a fost planificat și 285 persoane din APL – cu 15 mai puțin decât a fost planificat); **48** activități de instruire au fost realizate la solicitarea autorităților publice, în cadrul cărora au fost instruite **746 persoane**. Autoritățile publice locale au beneficiat de activități de dezvoltare profesională desfășurate în colaborare cu partenerii de dezvoltare și alte organizații (GIZ și PNUD).

Sursa: Elaborat în baza datelor din anexa nr.5.

Direcția reforma administrației publice centrale a organizat și a desfășurat **16 evenimente** de dezvoltare profesională **pentru 638 funcționari publici**, inclusiv:

- **4 întruniri trimestriale** cu angajații subdiviziunilor resurse umane din autoritățile publice de nivel central, la care au participat **330 funcționari publici**;
- **2 întruniri semestriale** cu specialiștii în resurse umane din autoritățile publice de nivel local, la care au participat **75 funcționari publici**;

### **Instruiri organizate cu suportul partenerilor de dezvoltare**

În scopul profesionalizării funcționarilor publici și studierii experienței altor țări, Cancelaria de Stat, cu suportul partenerilor de dezvoltare, a realizat mai multe evenimente și instruirii.

- **295 cursuri de instruire peste hotare**, la care au participat **133 persoane** cu suportul partenerilor de dezvoltare, prin intermediul și coordonarea Cancelariei de Stat (DRAPC). Distribuția cursurilor și a participanților pe țări este prezentată în tabelul nr.2.

<b>Tabelul nr.2. Instruirea funcționarilor publici peste hotare în anul 2016</b>			
<i>Țara</i>	<i>Nr. de cursuri oferite</i>	<i>Nr. candidaților</i>	<i>Nr. candidaților acceptați</i>
<b>Japonia</b>	14	12	12
<b>China</b>	318	230	87
<b>India</b>	5	5	3
<b>Israel</b>	16	27	14
<b>Singapore</b>	8	12	8
<b>Polonia</b>	1	3	3
<b>Coreea</b>	3	6	6
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>295</b>	<b>133</b>
Sursa: Cancelaria de Stat			

Totodată, pe parcursul anului 2016 a fost continuată desfășurarea activităților de instruire în cadrul proiectului Twinning „Suport pentru modernizarea serviciului public din Republica Moldova în corespundere cu cele mai bune practici ale Uniunii Europene”.

### **Program de instruire „Formare de Formatori”**

În luna septembrie a anului 2016 a fost lansat programul de instruire pentru formarea formatorilor în domeniul managementului resurselor umane. Programul de instruire a cuprins 40 de ore, divizate în 4 module, care s-au axat atât pe dezvoltarea cunoștințelor teoretice, cât și pe dezvoltarea abilităților practice de formator. La finalul programului **32 de funcționari publici** au primit certificate de formatori, care vor fi capabili să organizeze instruiri interne.

### **Program de instruire a specialiștilor în resurse umane**

A fost continuat programul de instruire (inițiat în anul 2015) a specialiștilor în resurse umane din autoritățile publice centrale, prin organizarea a 5 *ateliere* de instruire în domeniul planificării strategice, integritatea și etica funcționarului public, managementului conflictelor și comunicarea eficientă.

În cadrul aceluiași proiect, au fost desfășurate 2 *vizite de studiu* la autoritățile publice de peste hotare: o vizită la Vilnius, Lituania și una la Varșovia, Polonia, privind dezvoltarea profesională a funcționarilor publici.

### **Program de instruire pentru funcționarii publici de nivel superior (secretarii de stat)**

În toamna anului 2016 a fost inițiat un program de instruire pentru consolidarea și dezvoltarea capacităților profesionale ale secretarilor de stat (*12-13 secretari de stat*). Atelierele de instruire au fost conduse de formatori (funcționari publici, experți, cadre didactice) din Lituania. Suplimentar, acest program de instruire a cuprins și organizarea unei *vizite de studiu*, pentru a face schimb de experiență cu categorii similare de funcționari publici din Letonia și Lituania.

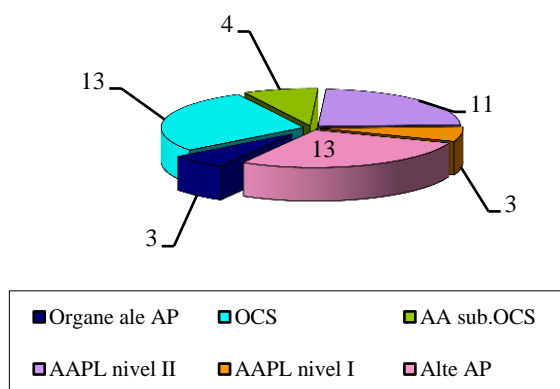
## Seminarul internațional „Funcționari publici de nivel superior: roluri și responsabilități”

Cu suportul Uniunii Europene, în cadrul Parteneriatului Estic a fost organizat, în luna octombrie a anului 2016, un seminar internațional destinat funcționarilor publici de nivel superior (secretarii de stat). Seminarul a fost constituit din 2 sesiuni și a fost o platformă eficientă pentru împărtășirea bunelor practice între funcționarii de nivel superior din statele member UE și cele ale Parteneriatului Estic.

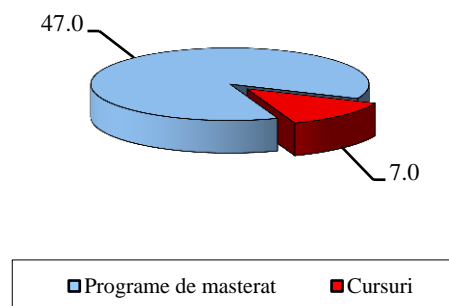
### 3.7.2. Întocmirea angajamentului scris al funcționarului public privind activitatea în serviciul public după absolvirea formelor de dezvoltare profesională

În perioada de raportare, autoritățile publice au întocmit și semnat 54 angajamente scrise cu funcționarii publici care au participat la activități de instruire cu durata totală mai mare decât 90 zile calendaristice. Repartizarea angajamentelor scrise pe categorii de autorități și tipuri de instruire este prezentată în figurile 43-44.

**Fig.25. Numărul angajamentelor scrise pe categorii de autorități în anul 2016**



**Fig.26. Structura angajamentelor pe tipuri de instruire în anul 2016, %**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

### 2.7.3 Planificarea și finanțarea procesului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici

Conform art.37 al Legii nr.158 din 4 iulie 2008, fiecare autoritate publică este obligată să asigure un proces sistematic și planificat de dezvoltare profesională continuă a funcționarului public, iar pentru realizarea acestuia trebuie să planifice în bugetul anual propriu mijloace financiare, în mărime de cel puțin 2% din fondul de salarizare.

În scopul eficientizării procesului de dezvoltare profesională și determinarea necesităților de instruire pe termen a fost elaborate *Programul de instruire a funcționarilor publici pentru anii 2016-2020*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.970 din 11 august 2016. Programul urmărește atingerea realizarea a cel puțin 4 obiective: stabilirea *direcțiilor prioritare* și a *grupurilor prioritare* de funcționari publici pentru instruire; stabilirea unui *sistem de instituții* implicate în asigurarea instruirii funcționarilor publici (dezvoltarea rețelei prestatorilor de servicii de instruire pentru funcționarii publici); asigurarea *calității instruirilor* pentru funcționarii publici; asigurarea *utilizării raționale a resurselor financiare* alocate pentru instruirea funcționarilor publici.

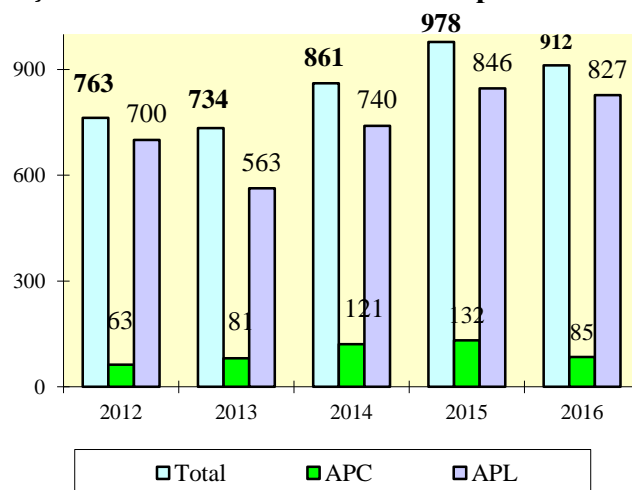
Pentru anul 2016, doar 65% (55 din 86) din autoritățile publice centrale au avut planuri anuale de instruire, iar 44% (38 din 86) au alocat cel puțin 2% mijloace financiare din fondul de salarizare. Urmare celor expuse, menționăm că asigurarea eficientă a procesului de dezvoltare profesională rămîne a fi o provocare.

### 3.8. Răspunderea disciplinară a funcționarului public

În conformitate cu prevederile art. 56 al Legii nr. 158 din 4 iulie 2008, funcționarul public poartă răspundere disciplinară pentru încălcarea îndatoririlor de serviciu și a normelor de conduită. Totodată, în acord cu reglementările art. 131 alin. (1) al Legii nr. 25 din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, încălcarea prevederilor legii nominalizate, cu excepția art. 11 alin. (1) și a art. 12, constituie abatere disciplinară căreia i se aplică prevederile legislației privind funcția publică și statutul funcționarului public, respective se aplică regulile răspunderii disciplinare.

Conform reglementărilor art. 59 alin.(3) din Legea nr.158/2008, sancțiunea disciplinară, cu excepția celei specificate la art.58 lit.a), nu poate fi aplicată decît după cercetarea prealabilă a faptei imputate și după audierea echitabilă a funcționarului public de către comisia de disciplină, în termen de cel mult o lună de la data constatării abaterii. Conform prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 201 din 11 martie 2009 (anexa nr. 7), în fiecare autoritate publică cu un număr mai mare de opt funcții publice trebuie să fie instituită, obligatoriu, comisia de disciplină. La situația din 1 ianuarie 2016, în autoritățile publice erau instituite 978 comisii de disciplină (inclusiv 132 în APC și 846 în APL). Acest număr este unul cumulativ, de la începutul aplicării procedurii respective în temeiul Regulamentului cu privire la comisia de disciplină, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.519 din 22 iunie 2010.

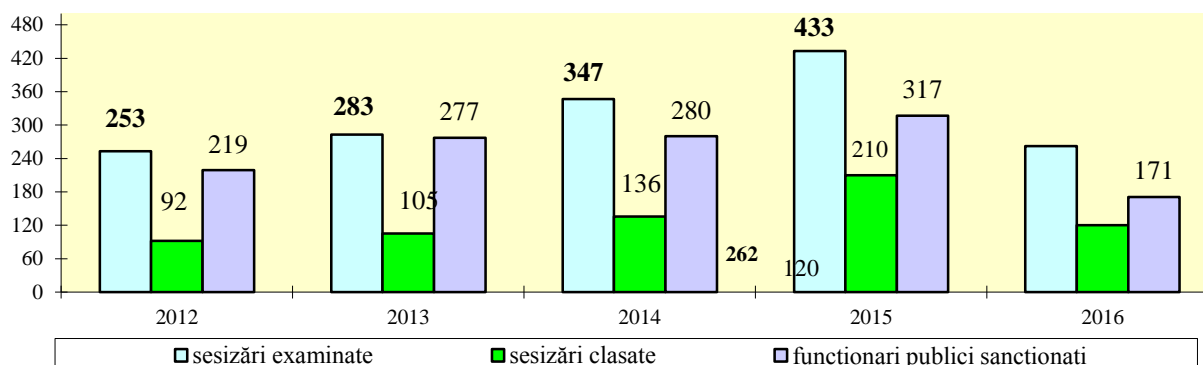
**Fig.45. Evoluția numărului comisiilor de disciplină în anii 2012-2016**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.6).

Pe parcursul anului 2016, comisiile de disciplină din autoritățile publice au examinat 262 sesizări (203 în APC și 59 în APL), din care au fost clasate 120 sesizări (102 în APC și 18 în APL) și propuse 177 sancțiuni disciplinare (137 în APC și 40 în APL). Ca urmare, în total au fost sancționați disciplinar 171 funcționari publici (139 în APC și 32 în APL), ceea ce constituie 1,9 % din numărul total al funcționarilor publici.

**Fig.46. Evoluția numărului de sesizări (examine/clasate) și funcționari publici sancționați în anii 2012-2016**



Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice (anexa nr.4).

În perioada anului 2016, referitor la activitatea comisiei de disciplină, au fost monitorizate 4 autorități publice centrale. În urma desfășurării procedurii de monitorizare de către colaboratorii Cancelariei de Stat, a studierii actelor care reflectă activitatea comisiei de disciplină din autoritățile (procese verbale, acte administrative, rapoarte ș.a.), pot fi realizate următoarele concluzii:

- Se impune necesitatea sporirii gradului de responsabilitate a funcționarilor publici care gestionează respectiva sferă de competență;
- Intervine necesitatea instruirii persoanelor responsabile de administrarea activității procedurii disciplinare;
- Trebuie respectate prevederile referitoare la termenele stabilite cu privire la examinarea abaterilor disciplinare;
- Rapoartele privind întocmirea propunerilor privind aplicarea sancțiunilor disciplinare urmează să conțină toate circumstanțele care au condiționat săvârșirea abaterii disciplinare și să reflecte situația în mod obiectiv.

#### IV. PRIORITĂȚI PENTRU ANII 2017-2018

- *Ajustarea cadrului normativ prin prisma implementării principiilor europene de administrare;*
- *Îmbunătățirea sistemului de remunerare a funcționarilor publici și a altor angajați din sectorul bugetar, prin crearea unui sistem unic, echitabil, bazat pe performanțe și meritocrație;*
- *Implementarea și monitorizarea implementării Programului de instruire a funcționarilor publici pentru anii 2016-2020 de către autoritățile publice (planificarea și finanțarea activităților de instruire);*
- *Fortificarea rolului funcționarilor publici de conducere de nivel superior (secretari de stat) prin ajustarea cadrului normativ și consolidarea competențelor profesionale ale acestora în cadrul cursurilor de instruire;*
- *Oferirea suportului metodologic SRU și conducătorilor autorităților publice în aplicarea procedurilor de personal, inclusiv în implementarea instrumentelor de monitorizare;*
- *Dezvoltarea Sistemului Informațional Automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”, prin includerea noilor funcționalități, inclusiv prin perfecționarea modului de raportare și includerea instrumentelor de analiză și prelucrare a datelor. Asigurarea interoperabilității Registrului funcțiilor publice și al funcționarilor publici cu componentele relevante ale altor sisteme, în special în ceea ce privește salarizarea funcționarilor publici.*
- *Consolidarea capacităților unității de politici la nivel central în domeniul serviciului public și managementului resurselor umane în administrația publică prin extinderea competențelor legale și majorarea numărului de personal;*
- *Promovarea aplicării conceptelor privind etica și integritatea funcționarilor publici și a conducătorilor autorităților publice, inclusiv a prevederilor Codului de conduită a funcționarilor publici, aprobat prin Legea nr. 25 din 22 februarie 2008. Includerea în programele de instruire a modului „Etica și integritatea funcționarilor publici”*

## ANEXE

## Anexa nr.1. Caracteristica personalului din autoritățile publice din Republica Moldova în anul 2016 (situația la 01.01.2017)

Nr. d/o	Indicatori	U/m	Total	Funcții publice (fpcns, fpc, fpe) – total (c.2 = c.5 + c.6 + c.7)	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
A	B	C	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1</b>	<b>În total autorități publice</b>										
1.	Efectivul-limită de personal	unități	41556	18067	2694	235	38	4250	13779	16705	3855
2.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	37474.75	16153	2578	204	34	3948	12171	15014	3525.75
3.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	90.2	89.4	95.7	86.8	89.5	92.9	88.3	89.9	91.5
4.	Funcții publice și posturi vacante	unități	4536	2194	166	39	4	336	1854	1715	422
5.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	10.9	12.1	6.2	16.6	10.5	7.9	13.5	10.3	11.0
6.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	40.4								
7.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	1510								
8.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	9.3								
<b>1.1</b>	<b>Autorități publice de nivel central</b>										
9.	Efectivul-limită de personal	unități	32825	11494	1557	235	38	2599	8857	16705	2834
10.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	29335.75	10067	1461	204	34	2397	7636	15014	2589.75
11.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	89.4	87.6	93.8	86.8	89.5	92.2	86.2	89.9	91.4
12.	Funcții publice și posturi vacante	unități	3944.25	1707	146	39	4	236	1467	1715	337.25
13.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	10.6	14.9	9.4	16.6	10.5	9.1	16.6	10.3	11.9
14.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	38.8								
15.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	622								
16.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	6.2								

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr, d/o	Indicatori	U/m	Total	Funcții publice (fpcns, fpc, fpe) – total (c.2 = c.5 + c.6 + c.7)	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
<b>1.1.1</b>	<b>Organe ale autorităților publice</b>										
17.	Efectivul-limită de personal	unități	5535	2872	1471	164	10	389	2473	6	1022
18.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	5109	2606	1381	147	10	342	2254	6	969
19.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	92.3	90.7	93.9	89.6	100.0	87.9	91.1	0	94.8
20.	Funcții publice și posturi vacante	unități	566	319	140	26	0	49	270	0	81
21.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	10.2	11.1	9.5	15.9	0.0	12.6	10.9	0	7.9
22.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	41.9								
23.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	80.0								
24.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	3.1								
<b>1.1.2</b>	<b>Organe centrale de specialitate</b>										
25.	Efectivul-limită de personal	unități	2725	1859	68	71	22	581	1256	498	229
26.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	2262	1511	63	57	18	534	959	432	199
27.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	83.0	81	92.6	80.3	81.8	92	76.4	86.7	86.9
28.	Funcții publice și posturi vacante	unități	449	334	5	13	4	42	288	67	30
29.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	16.5	18	7.4	18.3	18.2	7	22.9	13.5	13.1
30.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	37.7								
31.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	110								
32.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	7.3								
<b>1.1.3</b>	<b>Alte autorități publice</b>										
33.	Efectivul-limită de personal	unități	2962	2328	17	0	4	657	1667	0	617
34.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	2689	2114	16	0	4	621	1489	0	559
35.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	90.8	90.8	94.1	0.0	100.0	94.5	89.3	0.0	90.6
36.	Funcții publice și posturi vacante	unități	434	373	1	0	0	43	330	0	60

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr, d/o	Indicatori	U/m	Total	Funcții publice (fpcns, fpc, fpe) – total (c.2 = c.5 + c.6 + c.7)	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
37.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	14.7	16.0	5.9	0.0	0.0	6.5	19.8	0.0	9.7
38.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	42.6								
39.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	197.0								
40.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	9.3								
<b>1.1.4</b>	<b>Autorități publice din subordinea OCS</b>										
41.	Efectivul-limită de personal	unități	21603	4435	1	0	2	972	3461	16201	966
42.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	19275.75	3836	1	0	2	900	2934	14576	862.75
43.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	89.2	86.5	0.0	0.0	0.0	92.6	84.8	90.0	89.3
44.	Funcții publice și posturi vacante	unități	2495.25	681	0	0	0	102	579	1648	166.25
45.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	11.6	15.4	0.0	0.0	0.0	10.5	16.7	10.2	17.2
46.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	37.6								
47.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	235								
48.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	6.1								
<b>1.2</b>	<b>AAPL</b>										
49.	Efectivul-limită de personal	unități	8731	6573	1137			1651	4922		1021
50.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	8139	6086	1117			1551	4535		936
51.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	93.2	93	98			94	92		92
52.	Funcții publice și posturi vacante	unități	592	487	20			100	387		85
53.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	6.8	7.4	1.8			6.1	7.9		8.3
54.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	46								
55.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	888								

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr, d/o	Indicatori	U/m	Total	Funcții publice (fpcns, fpc, fpe) – total (c.2 = c.5 + c.6 + c.7)	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
56.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	14.5								
<b>1.2.1</b>	<b>AAPL nivel II</b>										
57.	Efectivul-limită de personal	unități	3562	2802	124			758	2044		636
58.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	3192	2504	123			691	1813		565
59.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	89.6	89.4	99.2			91.2	88.7		88.8
60.	Funcții publice și posturi vacante	unități	370	298	1			67	231		71
61.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	10.4	10.6	0.8			8.8	11.3		11.2
62.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	46								
63.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	315								
64.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	13.0								
<b>1.2.2</b>	<b>AAPL nivel I</b>										
65.	Efectivul-limită de personal	unități	5169	3771	1013			893	2878		385
66.	Funcții publice și posturi ocupate	persoane	4947	3582	994			860	2722		371
67.	Gradul de ocupare a funcțiilor publice / posturilor	%	95.7	95.0	98.1			96.3	94.6		96.4
68.	Funcții publice și posturi vacante	unități	222	189	19			33	156		14
69.	Ponderea funcțiilor publice/posturilor vacante	%	4.3	5.0	1.9			3.7	5.4		3.6
70.	Vârsta medie a funcționarilor publici	ani	47								
71.	Numărul funcționarilor publici care au atins vârsta pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă	persoane	573								
72.	Ponderea pensionarilor în numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) ocupate	%	16.0								

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice.

Nr. d/o	Indicatori	Total funcții și posturi	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.2 = c.6 + c.7 + c.8)	Structura funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1</b>	<b>În total autorități publice</b>										
1.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	4043.5	3881.5	100.0			13	861.5	3007	9	153
2.	Ocuparea funcției publice prin:										
3.	concurș		1864	48.6			9	242	1613		
4.	promovare		836	20.8				270	566		
5.	transfer		852	22.2				97	755		
6.	interimat FPC		199.5	5.2				197.5	2		
7.	detașare		44	1.0				30	15		
8.	altele		86	2.2			4	25	56		
9.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	2993	2700	70.4			9	512	2179		
<b>1.1</b>	<b>Autorități publice de nivel central</b>										
10.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	3042	2916	100.0			13	608	2295	9	117
11.	Ocuparea funcției publice prin:										
12.	concurș		1144	39.9			9	110	1025		
13.	promovare		727	25.3				228	499		
14.	transfer		792	26.3				90	702		
15.	interimat FPC		126	4.4				126	0		
16.	detașare		43	1.5				29	14		
17.	altele		84	2.6			4	25	55		
18.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	1871	1871	65.2			9	338	1524		

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Indicatori	Total funcții și posturi	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.2 = c.6 + c.7 + c.8)	Structura funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
<b>1.1.1</b>	<b>Organe ale autorităților publice</b>										
19.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	682	675	100.0			4	72	599	6	1
20.	Ocuparea funcției publice prin:										
21.	concurș		353	51.9			1	11	341		
22.	promovare		136	20.4				34	102		
23.	transfer		148	22.2				9	139		
24.	interimat FPC		15	2.2				15	0		
25.	detașare		2	0.2				1	1		
26.	altele		21	3.1			3	2	16		
27.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	488	488	73.3				45	443		
<b>1.1.2</b>	<b>Organe centrale de specialitate</b>										
28.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	580	577	100.0			9	141	427	3	0
29.	Ocuparea funcției publice prin:										
30.	concurș		219	38.0			8	32	179		
31.	promovare		175	30.3				53	122		
32.	transfer		118	20.5				18	100		
33.	interimat FPC		23	4.0				23	0		
34.	detașare		17	2.9				5	12		
35.	altele		25	4.3			1	10	14		
36.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	386	386	68.3				85	301		
<b>1.1.3</b>	<b>Alte autorități publice</b>										
37.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	840	724	100.0				117	607		116
38.	Ocuparea funcției publice prin:										
39.	concurș		178	25.4				18	160		
40.	promovare		218	29.8				48	170		
41.	transfer		294	39.9				26	268		
42.	interimat FPC		19	2.8				19	0		

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Indicatori	Total funcții și posturi	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.2 = c.6 + c.7 + c.8)	Structura funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
43.	detașare		1	0.1				1	0		
44.	altele		14	2.0				5	9		
45.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	396	396	57.8				66	330		
<b>1.1.4</b>	<b>Autorități publice din subordinea OCS</b>										
46.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	940	940	100.0				278	662		
47.	Ocuparea funcției publice prin:										
48.	concurș	394	394	41.9				49	345		
49.	promovare	198	198	21.1				93	105		
50.	transfer	232	232	24.7				37	195		
51.	interimat FPC	69	69	7.3				69	0		
52.	detașare	23	23	2.4				22	1		
53.	altele	24	24	2.6				8	16		
54.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	592	592	63.0				142	450		
<b>1.2</b>	<b>AAPL</b>										
55.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	1001.5	965.5	100				253.5	712		36
56.	Ocuparea funcției publice prin:										
57.	concurș		720	74.6				132	588		
58.	promovare		109	11.3				42	67		
59.	transfer		60	6.2				7	53		
60.	interimat FPC		73.5	7.6				71.5	2		
61.	detașare		1	0.1				1	0		
62.	altele		2	0.2				0	2		
63.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	1122	829	85.9				174	655		
<b>1.2.1</b>	<b>AAPL nivelul II</b>										
64.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	558	530	100				146	384		28

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Indicatori	Total funcții și posturi	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.2 = c.6 + c.7 + c.8)	Structura funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
65.	Ocuparea funcției publice prin:										
66.	concurș		349	65.8				55	294		
67.	promovare		92	17.4				42	50		
68.	transfer		44	8.3				6	38		
69.	interimat FPC		44	8.3				42	2		
70.	detașare		1	0.2				1	0		
71.	altele		0	0.0				0	0		
72.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	698	441	83.2				97	344		
<b>1.2.2</b>	<b>AAPL nivelul I</b>										
73.	Ocuparea funcției publice și posturilor vacante	443.5	435.5	100.0				107.5	328		8
74.	Ocuparea funcției publice prin:										
75.	concurș		371	85.2				77	294		
76.	promovare		17	3.9				0	17		
77.	transfer		16	3.7				1	15		
78.	interimat FPC		29.5	6.8				29.5	0		
79.	detașare		0	0.0				0	0		
80.	altele		2	0.4				0	2		
81.	Ocuparea funcției publice pe bază de merit, persoane	424	388	89.1				77	311		

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice.

*Anexa nr.3. Analiza datelor despre încetarea raporturilor de serviciu și a relațiilor de muncă în autoritățile publice din Republica Moldova în anul 2016*

Nr. d/o	Indicatori	Total	%	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.5 = c.7+ c.8 + c.9)	Pondere funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>1</b>	<b>În total autorități publice</b>											
1	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	5924	100.0	124	106	2387	100.0		10	425	1952	2456
2	Legii nr.158/2008, din care în baza:	2313	42.2	0	0	2313	98.6	100	10	284	1408	0
3	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	287	5.1	0	0	287	12.3	12.5	2	37	124	0
4	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	291	5.3	0	0	291	12.6	12.7	0	51	189	0
5	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	74	1.3	0	0	74	3.2	3.2	0	13	42	0
6	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	1661	30.5	0	0	1661	70.5	71.5	8	183	1053	0
7	Legilor speciale	2316	43.4	122	81	0	0		0	0	0	2113
8	Codului muncii	1295	14.4	2	25	74	1.4		0	12	62	343
9	Fluctuația, %											
<b>1.1</b>	<b>Autorități publice: nivel central</b>											
10	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	5004	100	117	106	1747	100		10	294	1443	2456
11	Legii nr.158/2008, din care în baza:	1702	34.2	0	0	1702	99.3	100	10	284	1408	0
12	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	163	3.3	0	0	163	9.5	9.6	2	37	124	0
13	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	240	4.8	0	0	240	14	14.1	0	51	189	0
14	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	55	1.1	0	0	55	3.2	3.2	0	13	42	0
15	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	1244	25	0	0	1244	72.6	73.1	8	183	1053	0
16	Legilor speciale	2309	53.1	115	81	0	0		0	0	0	2113
17	Codului muncii	993	12.7	2	25	45	0.7		0	10	35	343
18	Fluctuația, %											
<b>1.1.1</b>	<b>Organe ale autorităților publice</b>											
19	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	899	100	86	57	524	100		3	36	485	0

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Indicatori	Total	%	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.5 = c.7+ c.8 + c.9)	Pondere funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
20	Legii nr.158/2008, din care în baza:	524	58.3			524	100	100	3	36	485	
21	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	15	1.7	0	0	15	2.9	2.9	0	2	13	0
22	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	94	10.5	0	0	94	17.9	17.9	0	14	80	0
23	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	22	2.4	0	0	22	4.2	4.2	0	1	21	0
24	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	393	43.7	0	0	393	75	75	3	19	371	0
25	Legilor speciale	121	13.5	84	37	0	0		0	0	0	0
26	Codului muncii	254	28.2	2	20	0	0		0	0	0	0
27	Fluctuația, %											
<b>1.1.2</b>	<b>Organe centrale de specialitate</b>											
28	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	536	100	29	49	333	100		5	64	264	84
29	Legii nr.158/2008, din care în baza:	324	61.5			324	27.8	100	5	63	256	
30	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	18	3			18	5.7	5.6	0	3	15	
31	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	40	8			40	10.4	12.3	0	12	28	
32	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	21	4			21	6.6	6.5	0	4	17	
33	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	245	46.5			245	75.1	75.6	5	44	196	
34	Legilor speciale	157	30.5	29	44	0	0				0	84
35	Codului muncii	55	8		5	9	2.2			1	8	
36	Fluctuația, %											
<b>1.1.3</b>	<b>Alte autorități publice</b>											
37	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	380	100	2	0	258	100		0	54	204	0
38	Legii nr.158/2008, din care în baza:	258	67.9			258	100	100		54	204	
39	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	43	11.3			43	16.7	16.7		11	32	

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Indicatori	Total	%	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.5 = c.7+ c.8 + c.9)	Pondere funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
40	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	20	5.3			20	7.8	7.8		5	15	
41	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	2	0.5			2	0.8	0.8		0	2	
42	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	193	50.8			193	74.7	74.8		38	155	
43	Legilor speciale	2	0.5	2		0	0					
44	Codului muncii	120	31.6			0	0					
45	Fluctuația, %											
<b>1.1.4</b>	<b><i>Autorități administrative din subordinea OCS</i></b>											
46	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	3189	100	0	0	632	100		2	140	490	2372
47	Legii nr.158/2008, din care în baza:	596	18.7			596	97.2	100	2	131	463	
48	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	87	2.7			87	14.2	14.6	2	21	64	
49	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	86	2.7			86	14	14.4		20	66	
50	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	10	0.3			10	1.6	1.7		8	2	
51	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	413	13			413	67.4	69.3		82	331	
52	Legilor speciale	2029	73			0	0					2029
53	Codului muncii	564	8.3			36	2.8			9	27	343
54	Fluctuația, %											
<b>1.2</b>	<b>AAPL</b>											
55	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	920	100	7	0	640	100		0	131	509	0
56	Legii nr.158/2008, din care în baza:	611	75	0	0	611	95.5		0	0	0	0
57	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	124	20	0	0	124	19.9		0	0	0	0
58	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	51	7	0	0	51	8.1		0	0	0	0
59	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	19	2.4	0	0	19	3.2		0	0	0	0
60	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	417	51	0	0	417	64.3		0	0	0	0
61	Legilor speciale	7	1	7	0	0			0	0	0	0
62	Codului muncii	302	24.1	0	0	29	4.5		0	2	27	0

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Indicatori	Total	%	Funcții de demnitate publică	Posturi din cabinetul persoanei în fdp	Funcții publice: fpcns, fpc, fpe (c.5 = c.7+ c.8 + c.9)	Pondere funcțiilor publice: fpcns, fpc, fpe, %	Funcții publice de conducere de nivel superior	Funcții publice de conducere	Funcții publice de execuție	Funcții publice cu statut special	Posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice/pa/ps
63	Fluctuația, %											
<b>1.2.1</b>	<b>AAPL de nivelul II</b>											
64	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	586	100	5		352	100	100		70	282	
65	Legii nr.158/2008, din care în baza:	330	73			330	100	100				
66	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	69	15.6			69	21.1	20.4				
67	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	35	7.8			35	11.8	12				
68	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	17	3.5			17	5.2	5.3				
69	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	209	43			209	61.9	62.3				
70	Legilor speciale	5	1.1	5		0						
71	Codului muncii	251	27			22	6.3			2	20	
72	Fluctuația, %											
<b>1.2.2</b>	<b>AAPL de nivelul I</b>											
73	Numărul de persoane cu care au fost încetate rapoartele de serviciu/relațiile de muncă. <i>Inclusiv în temeiul:</i>	334	100	2		288	100	100		61	227	
74	Legii nr.158/2008, din care în baza:	281	84.4			281	96.4	100				
75	<i>Legii nr.158/2008, art.62</i>	55	16.9		‘]	55	19	19.6				
76	<i>Legii nr.158/2008, art.63</i>	16	4.6			16	5.7	5.7				
77	<i>Legii nr.158/2008, art.64</i>	2	0.6			2	0.7	0.7				
78	<i>Legii nr.158/2008, art.65</i>	208	62.3			208	73	74				
79	Legilor speciale	2	0.6	2				0				
80	Codului muncii	51	15			7	2.3	0			7	
81	Fluctuația, %											

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice.

## Anexa nr.4. Analiza datelor despre aplicarea procedurilor de personal și a altor reglementări în autoritățile publice în anul 2016

Nr. d/o	Denumirea reglementărilor în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009	Denumirea indicatorilor de rezultat privind aplicarea reglementărilor	Total autorități publice	Autorități publice de nivel central	Organe ale AP	OCS	Alte autorități publice	Autorități adm. sub. OCS	Autorități ale administrației publice locale	AAPL nivel II	AAPL nivel I
1	Ocuparea funcției publice vacante prin concurs (anexa nr.1)	1.1. Numărul funcțiilor publice scoase la concurs	<b>2372</b>	<b>1478</b>	164	376	403	535	<b>894</b>	430	464
		1.1.1. funcții publice de conducere de nivel superior	<b>8</b>	<b>8</b>	2	6	0	0	<b>0</b>	0	0
		1.1.2. funcții publice de conducere	<b>343</b>	<b>177</b>	9	61	44	63	<b>166</b>	73	93
		1.1.3. funcții publice de execuție	<b>2036</b>	<b>1293</b>	153	309	359	472	<b>743</b>	376	367
		1.2. Numărul de persoane (dosare) care au aplicat la concurs	<b>4647</b>	<b>3200</b>	508	1144	469	1079	<b>1447</b>	685	762
		1.2.1. funcții publice de conducere de nivel superior	<b>21</b>	<b>21</b>	6	15	0	0	<b>0</b>	0	0
		1.2.2. funcții publice de conducere	<b>670</b>	<b>376</b>	57	134	63	122	<b>294</b>	105	189
		1.2.3. funcții publice de execuție	<b>4067</b>	<b>2914</b>	556	995	406	957	<b>1153</b>	580	573
		1.2.4. Număr persoane pe funcție	<b>2.0</b>	<b>2.2</b>	3.1	3.0	1.2	2.0	<b>1.6</b>	1.6	1.6
		1.3. Numărul persoanelor angajate în funcție publică prin concurs	<b>1864</b>	<b>1144</b>	353	219	178	394	<b>720</b>	349	371
2	Perioada de probă pentru funcționarul public debutant (anexa nr.2)	2.1. Numărul de funcționari publici debutanți în total	<b>1523</b>	<b>919</b>	82	190	266	381	<b>604</b>	255	349
		2.2. Numărul de funcționari publici debutanți care au fost confirmați în funcție	<b>1093</b>	<b>664</b>	64	186	149	265	<b>429</b>	161	268
		2.2.1. Pondere, %	<b>71,8</b>	<b>72,3</b>	78,0	97,9	56,0	69,6	<b>71,0</b>	63,1	76,8

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Denumirea reglementărilor în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009	Denumirea indicatorilor de rezultat privind aplicarea reglementărilor	Total autorități publice	Autorități publice de nivel central	Organe ale AP	OCS	Alte autorități publice	Autorități adm. sub. OCS	Autorități ale administrației publice locale	AAPL nivel II	AAPL nivel I
		2.2.2. Gradul de înnoire a funcționarilor publici (funcționari publici debutanți confirmați către funcționarii publici în fpns, fpc, fpe), %	4.2	3.3	0.0	16.4	0.0	1.4	6.8	6.2	7.3
		2.3. Numărul de funcționari publici debutanți care au fost eliberați din funcție	103	57	3	17	4	33	46	19	27
		2.4. Numărul de funcționari publici debutanți la 01.01.2017	564	337	34	80	116	107	227	94	133
		2.6. Numărul de funcționari publici debutanți instruiți 80 ore si mai mult	588	429	43	118	108	160	159	98	61
		2.6.1. Pondere, %	38,6	46,7	52,4	62,1	40,6	42,0	26,3	38,4	17,5
3	Elaborarea, coordonarea și aprobarea fișei postului pentru funcția publică (anexa nr.3)	3.1. Numărul fișelor postului existente în autoritate la 01.01.2017	17866	11202	2684	1859	2317	4342	6664	2922	3742
		3.2. Numărul fișelor postului revizuite	4067	2322	261	1013	151	897	1775	990	755
4	Întocmirea angajamentului scris al funcționarului public privind activitatea în serviciul public după absolvirea formelor de dezvoltare profesională cu o durată ce depășește 90 zile (anexa nr.6)	6.1. Numărul de angajamente	54	24	4	16		4	30	24	6
		6.1.1. Angajamente semnate de funcționarii publici care au studiat sau studiază în cadrul programelor de masterat din mijloace bugetare	47	33	3	13	13	4	14	11	3
		6.1.2. Angajamente semnate de funcționarii publici care au beneficiat de activități de instruire cu durata cumulativă de cel puțin 90 zile	7	4	1	3	0	0	3	1	2
5	Activitatea comisiei de disciplină (anexa nr.7)	7.1. Numărul comisiilor de disciplină	912	85	14	22	6	43	827	133	694
		7.2. Numărul sesizărilor examinate	262	203	12	42	25	124	59	21	38

Raport cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Nr. d/o	Denumirea reglementărilor în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009	Denumirea indicatorilor de rezultat privind aplicarea reglementărilor	Total autorități publice	Autorități publice de nivel central	Organe ale AP	OCS	Alte autorități publice	Autorități adm. sub. OCS	Autorități ale administrației publice locale	AAPL nivel II	AAPL nivel I
		7.3. Numărul de cauze clasate	<b>120</b>	<b>102</b>	6	20	4	72	<b>18</b>	13	5
		7.4. Numărul sancțiunilor disciplinare propuse	<b>177</b>	<b>137</b>	6	14	31	86	<b>40</b>	19	21
		7.5. Numărul funcționarilor publici sancționați disciplinar	<b>171</b>	<b>139</b>	6	14	30	89	<b>32</b>	15	17
		Pondere în total, %	<b>1,9</b>	<b>2,6</b>	0,25	0,71	1,47	2,26	<b>0,51</b>	1,23	0,47
6	Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public (anexa nr.8)	8.1. Numărul funcționarilor publici evaluați	<b>13783</b>	<b>7617</b>	1061	1302	1794	3460	<b>6166</b>	2547	3619
		8.1.1. Pondere în numărul funcțiilor publice ocupate, %									
		8.2. „foarte bine”	<b>6941</b>	<b>3787</b>	841	913	691	1342	<b>3154</b>	1641	1513
		Pondere, %	<b>50.4</b>	<b>49.7</b>	79.3	70.1	38.5	38.8	<b>51.2</b>	64.4	41.8
		8.3. „bine”	<b>6717</b>	<b>3773</b>	212	384	1084	2093	<b>2944</b>	885	2054
		Pondere, %	<b>48.7</b>	<b>49.5</b>	20.0	29.5	60.4	60.5	<b>47.7</b>	34.7	56.9
		8.4. „satisfăcător”	<b>129</b>	<b>64</b>	8	5	19	32	<b>65</b>	20	45
		Pondere, %	<b>0.9</b>	<b>0.8</b>	0.8	0.4	1.1	0.9	<b>1.1</b>	0.8	1.2
		8.5. „nesatisfăcător”	<b>3</b>						<b>3</b>	1	2
		Pondere, %	<b>0,0</b>	<b>0.0</b>	0,0			0,0	<b>0,0</b>	0.0	0,1
		8.6. Numărul contestațiilor depuse de funcționarii publici evaluați	<b>3</b>	<b>2</b>	2	0	0	0	<b>1</b>	1	0
		8.7. Numărul de funcționari publici pentru care au fost stabilite obiectivele individuale de activitate și indicatorii de performanță pentru anul 2016	<b>13896</b>	<b>7488</b>	744	1344	1882	3518	<b>6408</b>	2564	3844
Numărul funcțiilor publice (fpcns, fpc, fpe) care cad sub incidența Legii nr.158/2008			<b>18067</b>	<b>11494</b>	2872	1859	2328	4435	<b>6573</b>	2802	3771

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice.

Anexa nr.5. Analiza datelor despre dezvoltarea profesională a funcționarilor publici în anul 2016

Nr. d/o	Indicatorii de progres	Autorități publice total	Autorități publice de nivel central	inclusiv				Autorități ale administrației publice locale	inclusiv	
				Organe ale autorităților publice	OCS	Alte autorități publice	Autorități adm. din sub. OCS		AAPL nivelul II	AAPL nivelul I
1	Numărul net de persoane instruite, persoane	<b>15670</b>	<b>13164</b>	1532	2148	2413	7071	<b>2506</b>	1120	1386
2	Gradul de instruire a personalului, %	<b>41.8</b>	<b>44.9</b>	30.0	95.0	89.7	36.7	<b>30.8</b>	35.1	28.0
3	Numărul funcționarilor publici instruiți, persoane	<b>12260</b>	<b>10375</b>	864	1342	1909	6260	<b>1885</b>	806	1079
4	Gradul de instruire a funcționarilor publici, %	<b>75.9</b>	<b>70.2</b>	33.2	88.8	90.3	99.2	<b>31.0</b>	32.2	30.1
5	Numărul funcționarilor publici care au fost instruiți cel puțin 40 ore, persoane	<b>4181</b>	<b>3406</b>	484	0	522	2400	<b>775</b>	429	346
6	Ponderea funcționarilor publici instruiți cel puțin 40 ore,%	<b>25.9</b>	<b>33.8</b>	18.6	0.0	24.7	62.6	<b>12.7</b>	17.1	9.7
7.	<b>Dezvoltarea profesională realizată de către Academia de Administrare Publică</b>									
7.1.	Numărul persoanelor instruite, din care:	<b>3103</b>	<b>1605</b>	x	x	x	x	<b>1498</b>	x	x
7.1.1	Comanda de stat	<b>1144</b>	<b>859</b>	x	x	x	x	<b>285</b>	x	x
7.1.2	GIZ	<b>675</b>	<b>x</b>	x	x	x	x	<b>675</b>	x	x
7.1.3	La solicitarea AP (MAI, ANSA, MTID, MMPSF ș.a)	<b>746</b>	<b>746</b>	x	x	x	x	<b>x</b>	x	x
7.1.4	PNUD	<b>65</b>	<b>x</b>	x	x	x	x	<b>65</b>	x	x
7.2.	Numărul cursurilor de instruite, din care:	<b>110</b>	<b>79</b>	x	x	x	x	<b>31</b>	x	x
7.2.1	Comanda de stat	<b>42</b>	<b>31</b>	x	x	x	x	<b>11</b>	x	x
7.2.2	GIZ	<b>17</b>	<b>x</b>	x	x	x	x	<b>x</b>	x	x
7.2.3	La solicitarea AP (MAI, ANSA, MTID, MMPSF ș.a)	<b>48</b>	<b>48</b>	x	x	x	x	<b>x</b>	x	x
7.2.4	PNUD	<b>3</b>	<b>x</b>	x	x	x	x	<b>3</b>	x	x

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice și AAP.

*Anexa nr.6. Analiza datelor despre dezvoltarea profesională a funcționarilor publici din autoritățile publice centrale în anul 2016*

Nr. d/o	Indicatorii de progres	Autorități publice de nivel central			Organe ale autorităților publice			OCS			Alte autorități publice			Autorități subordonate OCS		
		Total	Instruire externă	Instruire internă	Total	Instruire externă	Instruire internă	Total	Instruire externă	Instruire internă	Total	Instruire externă	Instruire internă	Total	Instruire externă	Instruire internă
1.	Numărul de ore de instruire a personalului, inclusive în:	<b>156619</b>	63951	92295	<b>63172</b>	36165	27007	<b>2148</b>	858	1290	<b>76224</b>	22556	53668	<b>15075</b>	4372	10630
1.1	<i>funcție de demnitate publică</i>	<b>4891</b>	4607	284	<b>2751</b>	2552	198	<b>1799</b>	1791	8	<b>342</b>	264	78	<b>0</b>	0	0
1.2	<i>Post din cabinetul persoanei care exercită funcție de demnitate publică</i>	<b>1092</b>	968	124	<b>0</b>	0	0	<b>1092</b>	968	124	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0
1.3	<i>funcție publică de conducere de nivel superior</i>	<b>2589</b>	2185	404	<b>1178</b>	814	256	<b>1403</b>	1275	128	<b>116</b>	96	20	<b>0</b>	0	0
1.4	<i>funcție publică de conducere</i>	<b>136055</b>	72697	63358	<b>17244</b>	10938	6306	<b>17033</b>	13452	3581	<b>23705</b>	8973	14732	<b>78073</b>	39334	38739
1.5	<i>funcție publică de execuție</i>	<b>270062</b>	114562	155500	<b>41368</b>	21477	19891	<b>33531</b>	24756	8775	<b>51086</b>	13148	37938	<b>144077</b>	55181	88896
1.6	<i>funcție publică cu statut special</i>	<b>63421</b>	25946	37475	<b>0</b>	0	0	<b>33206</b>	13837	19369	<b>0</b>	0	0	<b>30215</b>	12109	18106
1.7	<i>Post de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității</i>	<b>4118</b>	887	3231	<b>631</b>	384	247	<b>976</b>	36	940	<b>975</b>	75	900	<b>1536</b>	392	1144
2.	Numărul de ore de instruire pentru funcționarii publici instruiți (fpcns, fpc, fpe)	<b>408706</b>	189444	219262	<b>59790</b>	33229	26453	<b>51967</b>	39483	12484	<b>74907</b>	22217	52690	<b>222150</b>	94515	127635
3.	Numărul de zile de instruire pentru funcționarii publici instruiți (fpcns, fpc, fpe)	<b>51088</b>	23681	27408	<b>7474</b>	4154	3307	<b>6496</b>	4935	1561	<b>9363</b>	2777	6586	<b>27769</b>	11814	15954
4.	Numărul net de funcționari publici instruiți, (fpcns, fpc, fpe)	<b>8458</b>	3593	7006	<b>1656</b>	1175	1229	<b>1173</b>	828	681	<b>2034</b>	547	1891	<b>3595</b>	1043	3205
5.	Numărul de zile de instruire per funcționar public instruit	<b>4,92</b>	5,97	3,46	<b>8,65</b>	7,38	4,73	<b>4,84</b>	6,94	1,94	<b>4,90</b>	4,19	3,90	<b>4,44</b>	5,83	3,38

Sursa: Datele prezentate de autoritățile publice.